



اللجنة الاقتصادية لأفريقيا

لجنة خبراء مؤتمر وزراء المالية والتخطيط والتنمية الاقتصادية الأفريقيين

الاجتماع الثاني والأربعون

شلالا فيكتوريا، زمبابوي (حضوريا وعبر الإنترنت)،

٢٨ شباط/فبراير - ١ آذار/مارس ٢٠٢٤

لبند ٦ من جدول الأعمال المؤقت\*

قضايا نظامية

تقرير مرحلي عن عمل المعهد الأفريقي للتنمية الاقتصادية والتخطيط

أولا - مقدمة

١- يُقدم هذا التقرير إلى مؤتمر وزراء المالية والتخطيط والتنمية الاقتصادية الأفريقيين أثناء الدورة السادسة والخمسين للجنة الاقتصادية لأفريقيا، وفقا للممارسات الحالية واستجابة لطلبه الحصول على تحديثات منتظمة عن العمل الذي يقوم به المعهد الأفريقي للتنمية الاقتصادية والتخطيط (المعهد).<sup>(١)</sup>

٢- لقد ظلت الفترة قيد الاستعراض تتسم بالأثر المستمر لجائحة فيروس كورونا (كوفيد-١٩)، والآثار الاجتماعية والاقتصادية للنزاعات الدولية والإقليمية وانعدام الأمن، واستمرار آثار تغير المناخ. وكان لهذه الأزمات أثر سلبي على الصحة والاقتصاد بشكل عام، وعلى أضعف فئات السكان، لا سيما النساء والشباب. ولا تزال البلدان الأفريقية تواجه ثغرات

\* E/ECA/COE/42/1

(١) المعهد الأفريقي للتنمية الاقتصادية والتخطيط هو مؤسسة أفريقية أنشأتها الجمعية العامة لغرض رئيسي هو مراقبة البلدان الأفريقية ودعمها في سعيها إلى بناء قدراتها من الموارد البشرية باعتبار ذلك شرطا لا غنى عنه للحفاظ على استقلالها والنهوض بتنميتها الاقتصادية الاجتماعية. وتتمحور أنشطة المعهد الرئيسية المستمدة من ولايته حول مجموعة من برامج تنمية القدرات والتدريب، فضلا عن طائفة من المبادرات المتعلقة ببحوث السياسات العامة والحوار. ويقدم المعهد أيضا خدمات استشارية للحكومات والمؤسسات العامة بناءً على طلبها؛ ويقوم مقام منتدى للتفكير البديل بشأن التنمية في أفريقيا.



في القدرة على تصميم خططها الإنمائية وتنفيذها وفي قدرتها على معالجة آثار الأزمات المستمرة المتعددة القطاعات.

٣- واستجابة للتوصيات التي قدمتها الدول الأعضاء في الدورة السابعة لمنتدى أفريقيا الإقليمي للتنمية المستدامة، والدورة الثالثة والخمسين لمؤتمر وزراء المالية والتخطيط والتنمية الاقتصادية الأفريقيين، والدورة الثامنة والخمسين لمجلس إدارة المعهد الأفريقي للتنمية الاقتصادية والتخطيط، منح المعهد الأولوية لدعم قدرة المسؤولين على تعزيز اقتصادات أكثر شمولاً ومرونة. وإذ يشدد المعهد على أهمية التحول من الاستجابات المخصصة للأزمات إلى إدارة المخاطر بصورة استباقية ومنهجية ومتكاملة في التخطيط الإنمائي، فإنه يدعو الدول الأعضاء إلى إدماج إدارة المخاطر في سياساتها، وخططها وبرامجها، وميزانياتها ومشاريعها. وتتمثل الخلاصة الرئيسية لهذه التوصيات في أهمية اتخاذ تدابير استباقية للتخفيف من الآثار الاجتماعية والاقتصادية والبيئية في مواجهة الأزمات في المستقبل، وهو ما يسمح بالتالي بإدارة الأزمات بشكل أفضل.

٤- وخلال الفترة قيد الاستعراض، شهد المعهد طفرة في الطلبات المتعلقة بتنمية القدرات الواردة من الدول الأعضاء، وبالتالي في عدد المدربين، لا سيما النساء والشباب.

٥- وقدم المعهد ٦٩ نشاطاً تدريبياً في عام ٢٠٢٣ (مقارنة بـ ٥٤ نشاطاً في عام ٢٠٢٢) ركّز على الإدارة الاقتصادية والتخطيط الإنمائي، وإدارة سلاسل توريد المعادن، والتحول الرقمي للتعليم والتدريب التقني والمهني، والسياسة المالية والميزنة، وإدارة المخاطر والتخطيط الإنمائي، والاستعداد لأسواق المناخ والكربون، وتحليل التجارة والتفاوض، بما في ذلك في أوقات الأزمات والجوائح، والتصنيف الائتماني السيادي، والتجارة الإلكترونية عبر الحدود، وتمكين النساء والشباب في القطاع الزراعي، وإدارة السياسات الاقتصادية المراعية للمنظور الجنساني.

٦- وتلقى حوالي ٤٠٢ ٣ متدرباً من ٥٢ دولة عضواً التدريب في المجالات المواضيعية المذكورة أعلاه، من خلال قنوات التعلم الإلكتروني، والحضور، والمختلط، والمخصص، والتعلم وجهاً لوجه. وواصل المعهد، بالإضافة إلى ولايته التدريبية، المشاركة في وضع الخطط وإجراء بحوث ابتكارية في مجال السياسات. ومن خلال الحوارات الرفيعة المستوى بشأن السياسات، والحلقات الدراسية بشأن التنمية، وبرامج الزمالات، ولّد المعهد معارف بشأن برنامج التحول الأفريقي.

٧- وخضعت الخطة الاستراتيجية للمعهد للفترة ٢٠١٩-٢٠٢٣ لتقييم مستقل في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٢٣، أسفر عن نتائج مهمة. وخلص التقييم إلى أن برامج المعهد ذات صلة بالاحتياجات (٨٨ في المائة) وفعالة (٨٣ في المائة) وكفؤة (٨٣ في المائة). وتبين أن المعهد يتمتع بميزة تنافسية في مجال التدريب (٨٦ في المائة). غير أنه لا يزال يواجه تحدياً يقيد عمله، وهو محدودية الميزانية التي تعزى جزئياً إلى عدم كفاية المساهمات المقدمة من الدول الأعضاء.

٨- وتُعرض في هذا التقرير أنشطة المعهد طوال عام ٢٠٢٣، مع لمحة شاملة عن الوظائف الأساسية للمعهد، لا سيما ولايته الأساسية المتمثلة في تدريب الموظفين المسؤولين عن الإدارة الاقتصادية والتخطيط الإنمائي في الدول الأعضاء. ويتضمن التقرير تحليلاً للوضع المالي للمعهد، مع التركيز على نتائج تقييم خطته الاستراتيجية للفترة ٢٠١٩-٢٠٢٣. ويختتم التقرير بموجز عن التوقعات لعام ٢٠٢٤.

## ثانياً- المساهمة في تنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ وخطة الاتحاد الأفريقي لعام ٢٠٦٣: 'أفريقيا التي نصبو إليها'

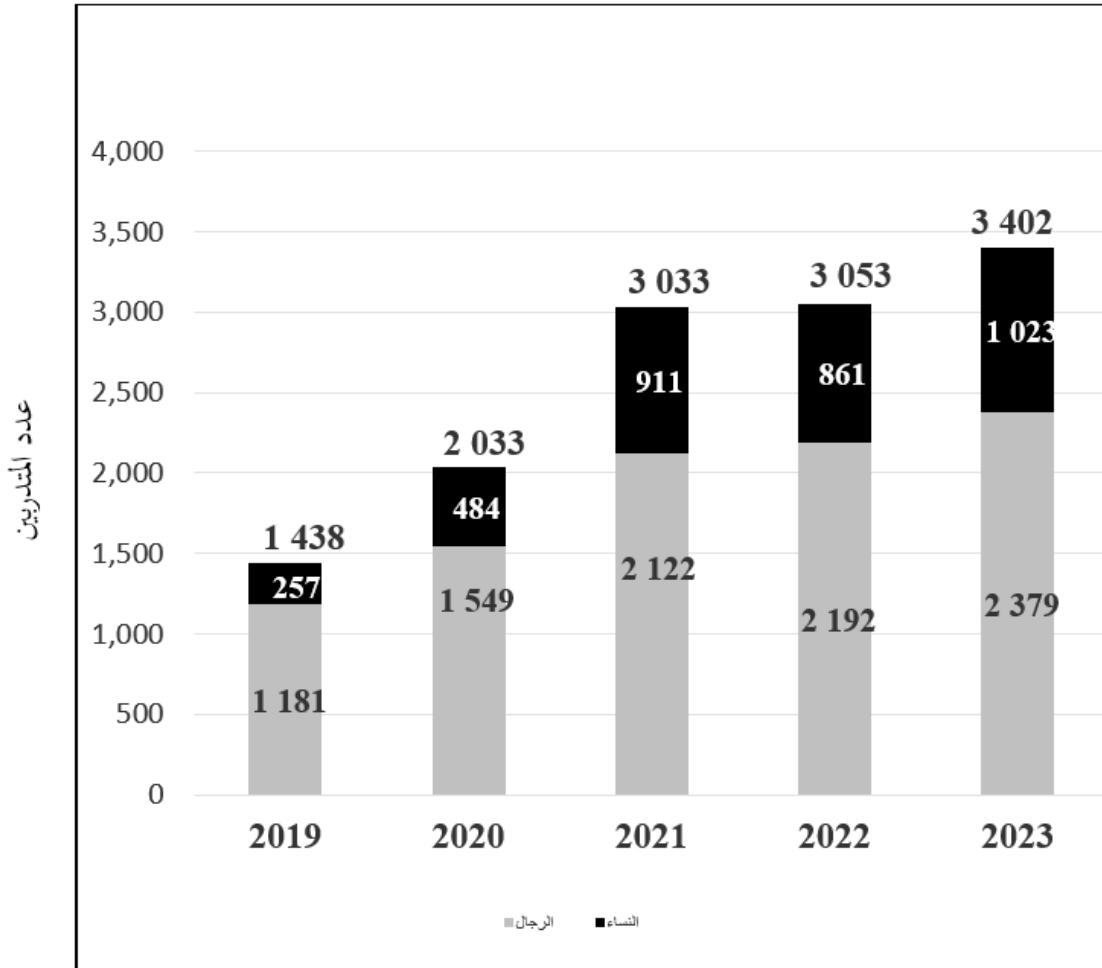
### ألف- التدريب

٩- يتماشى التدريب الذي يقدمه المعهد مع الخطط الإنمائية الوطنية والإقليمية والدولية، مع التركيز بشكل خاص على خطة عام ٢٠٣٠ وخطة عام ٢٠٦٣. وتهدف دورات المعهد إلى تزويد المشاركين بالمهارات اللازمة لصياغة السياسات الإنمائية المراعية للمخاطر، والتخطيط لها، وتنفيذها وإدارتها. ويشمل ذلك فهم العمليات الإنمائية، وبناء القدرة على الصمود، والمشاركة بنشاط في الاقتصاد العالمي، وتعزيز الأساسيات، وإشراك مختلف أصحاب المصلحة، لا سيما من القطاع الخاص، وتعبئة الموارد الكافية، وترجمة المكاسب الاقتصادية إلى رفاه أكبر لجميع المواطنين بشكل منصف ومستدام، وضمان عدم تخلف أحد عن الركب.

١٠- وكما هو مبين في الشكل الأول، فقد اضطلع المعهد بما مجموعه ٦٩ نشاطاً تدريبياً باللغات الإنكليزية، والبرتغالية، والعربية والفرنسية. وعززت هذه المبادرات قدرة حوالي ٣٤٠٢ من المسؤولين الحكوميين وغيرهم من أصحاب المصلحة، بمن فيهم ١٠٢٣ امرأة، من ٥٢ بلداً. ونُظمت الدورات التدريبية في إطار أربع مجموعات من العروض الدراسية، مع التركيز على ما يلي: تنمية الاقتصاد الكلي والتخطيط له؛ والتكامل الإقليمي؛ والتنمية الاجتماعية؛ والإدارة المتكاملة للموارد الطبيعية. وتبين من نتائج دراسة استقصائية لتقييم الأثر، مدعومة بأدلة ملموسة، أن ٧٥ في المائة من الموظفين العموميين الذين شملهم الاستطلاع قد طبقوا المعارف والمهارات والأدوات المكتسبة خلال الدورات التدريبية من أجل التأثير بشكل إيجابي على السياسات الاجتماعية والاقتصادية في بلدانهم. وساهم استخدام قنوات التعلم الإلكتروني، والحضور، والمختلط، والمصمم خصيصاً والتعلم وجهاً لوجه في نجاح هذه البرامج التدريبية.

الشكل الأول:

تطور عدد المتدربين سنويا بين عامي ٢٠١٩ و ٢٠٢٣



١١- وواصل المعهد التركيز على تعميم تحليل المخاطر وإدارة المخاطر في التخطيط الإنمائي. وتحقيقا لهذه الغاية، نُظمت أربع دورات تدريبية ثنائية اللغة لتنمية القدرات، مع التركيز على تعميم إدارة المخاطر في تخطيط السياسات ووضعها. وزادت هذه الدورات من فهم المشاركين للمخاطر، وعدم اليقين والضعف، حيث استُخدمت أمثلة محددة من مختلف الأزمات العالمية. وحسن المشاركون مهاراتهم في وضع استراتيجيات منصفة وشاملة لإدارة المخاطر ترتبط ارتباطا وثيقا بآليات التخطيط والتمويل المتسقة لضمان التنفيذ الفعال. واعترافا بأهمية وجود استراتيجيات قوية للتخفيف من المخاطر والحد من الأثر المحتمل للصدمات وتعزيز التأهب للأحداث غير المتوقعة، يشدد المعهد على أهمية بناء اقتصادات قادرة على الصمود. ومن الإنجازات البارزة عمل قام به خريج من النيجر تمثل في تطبيق المهارات المكتسبة للمساهمة بشكل كبير في صياغة برنامج للحماية من الفيضانات في مجال الإسكان والأراضي الزراعية في بلده. وقام هذا الخريج بدور

محوري في مراقبة وتقييم تنفيذ تدابير مكافحة التعرية المتعلقة بجدران الأنهار وغيرها من أنظمة التحكم في الفيضانات.

١٢- بالنظر إلى الأزمات المتعددة التي تؤثر على حياة الناس في جميع أنحاء العالم، وأوجه عدم اليقين التي يمكن أن تعرقل الخطط الإنمائية، نظم المعهد دورة دراسية عبر الأنترنت عن الاستشراف الاستراتيجي. وكان الهدف العام للدورة هو بناء قدرات المشاركين في مجال الاستشراف الاستراتيجي ونمذجة ديناميات النظم، من أجل تزويد القارة بأطر ذات رؤية متبصرة لمستقبلها في سياق يتسم بعدم يقين متزايد. وهذه الدورة هي الأولى في سلسلة تهدف إلى تزويد واضعي السياسات بالمهارات والمعارف المناسبة لتحديد القضايا الناشئة، ومعالجة أوجه عدم اليقين، وصياغة السيناريوهات، ووضع رؤية مشتركة للمستقبل المنشود، واعتماد الابتكار، وتصميم سياسات واستراتيجيات قوية، رغم محدودية الموارد والبيئة المعقدة في كثير من الأحيان. واستفاد من الدورة ما مجموعه ٢٦٨ مشاركاً، من بينهم ٥٢ امرأة.

١٣- خلال الفترة المشمولة بالتقرير، درب المعهد ٣٤٨ مسؤولاً من ٤١ دولة عضواً على كيفية تعميم مراعاة المنظور الجنساني في السياسات الاقتصادية من أجل تحسين إدارة القطاع العام والتخطيط الإنمائي. وأعرب زهاء ٩٩ في المائة من المتدربين عن قناعتهم بأن القدرات المكتسبة ستكون مفيدة في عملهم. وأصدر المتدربون ١٤ موجزاً للسياسات بشأن الميزنة المراعية للمنظور الجنساني، وسبل الحصول على التمويل، وأعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر. وبالإضافة إلى ذلك، تم تعزيز مهارات ٦٦ امرأة من رائدات الأعمال والقائدات، لتمكينهن من الاستفادة من الفرص المتاحة من خلال الاتفاق المؤسس لمنطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية.

١٤- وواصل المعهد بناء الشراكات وتعزيزها مع مؤسسات تنمية القدرات في القارة وفي مناطق أخرى من العالم. وتحققاً لهذه الغاية، نُظِّمَت الدورة الثالثة من برنامج تدريبي مع المعهد الوطني للإدارة العامة في ماليزيا وبرنامج التعاون التقني التابع لوزارة خارجية ماليزيا. وخلال تلك الدورة، استفاد ٢١ مسؤولاً أفريقياً من تجربة ماليزيا فيما يتعلق بدور الحكومات في تحقيق التوازن بين التوسع الاقتصادي السريع والتقدم الاجتماعي والبشري في تنفيذ التخطيط للتنمية المستدامة وإدارتها. وتم إطلاق برنامج التعاون في عام ٢٠١٩، حيث عزّز قدرات ٦١ مسؤولاً أفريقياً رفيع المستوى، تعلموا من تجربة ماليزيا فيما يتعلق بالتنمية المستدامة والتخطيط وتحليل السياسات العامة والتقييم.

١٥- واستأنف المعهد التدريب وجهها لوجه بعد الانقطاع الناجم عن جائحة كوفيد-١٩. وخلال الفترة المشمولة بالتقرير، قدّم عدداً من الدورات التدريبية وجهها لوجه، على النحو المبين في الجدول ١.

## الجدول ١ - الدورات التدريبية التي نظمت وجها لوجه خلال الفترة المشمولة بالتقرير

| المستفيدون  | المكان       | الفترة                     | موضوع الدورة التدريبية  |
|---|--------------|----------------------------|---|
| غامبيا، السنغال   | داكار        | ١٣-١٧ آذار/مارس            | المساواة بين الجنسين والتجارة والتنمية في سياق منطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية، لفائدة الشبكة السنغالية - الغامبية لرائدات الأعمال والقيادات النسائية |
| إثيوبيا، إريتريا، أوغندا، تشاد، تونس، جمهورية الكونغو الديمقراطية، زيمبابوي، السنغال، سيراليون، غامبيا، غانا، غينيا - بيساو، الكاميرون، الكونغو، ليسوتو، ملاوي، ناميبيا، النيجر | داكار        | ٨-١٢ أيار/مايو             | إدارة السياسات الاقتصادية المراعية للمنظور الجنساني في سياق التعافي بعد الجائحة   |
| تونس، الجزائر، وجمهورية الكونغو الديمقراطية، السنغال، الكاميرون، مالي، المغرب، موريتانيا  |              | ١١ و ١٢ تشرين الأول/أكتوبر | تعزيز تنظيم سوق الكهرباء من أجل تحسين مشاركة القطاع الخاص في الاستثمار في أسواق الكهرباء (عقد باللغة الفرنسية)  |
| موريتانيا   | نواكشوط      | ١٦-٢٠ تشرين الأول/أكتوبر   | طرائق التصدير داخل منطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية، لفائدة المسؤولين الموريتانيين   |
| الجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا   | داكار        | ٢٠-٣٠ تشرين الثاني/نوفمبر  | دور تطوير البنية التحتية المستدامة في تعزيز النمو الاقتصادي والإدماج الاجتماعي والحفاظ على البيئة في كافة الدول الأفريقية الأعضاء                           |
| ليبيا   | القاهرة      | ١٩-٢٣ تشرين الثاني/نوفمبر  | تمويل التنمية المستدامة   |
| ليبيا   | تونس العاصمة | ١٢-١٥ كانون الأول/ديسمبر   | تخطيط التنمية المستدامة، لفائدة مسؤولين ليبيين من وزارة التخطيط   |

### باء- البحوث

١٦- واصل المعهد خلال الفترة المشمولة بالتقرير المشاركة في وضع الخطط وإجراء البحوث الابتكارية في مجال السياسات. ومن خلال الحوارات الرفيعة المستوى بشأن السياسات، والحلقات الدراسية عن التنمية، وبرامج الزمالات، يستمد المعهد توجيهات استراتيجية لتصميم دوراته، تُستخدم لضمان تحديث محتوى الدورات وتكييفه وفقا للتغيرات في بيئة العمل.

١٧- وفي هذا الصدد، شارك ٦٠٠ مسؤول حكومي وأصحاب مصلحة آخرون في الأنشطة البحثية التحليلية السبعة التالية لتبادل المعرفة والدعوة إلى وضع سياسات عامة لمعالجة القيود التي تعرقل التعجيل بتحقيق خطة عام ٢٠٣٠ وخطة عام ٢٠٦٣، والتفكير في تجديد التخطيط الإنمائي بهدف تعزيز الصلة بين بحوث التنمية وإجراءات السياسات:

(أ) في أيار/مايو ٢٠٢٣، تم تنظيم حلقة نقاش رفيعة المستوى بالاشتراك مع "مجموعة السفراء الأفريقيين" في داكار للاحتفال بيوم أفريقيا تحت شعار "منطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية وسوق النقل الجوي الأفريقي الموحد". وكان هدف الحوار تقديم نظرة عن حالة تنفيذ الاتفاق المؤسس لمنطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية وسوق النقل الجوي الأفريقي الموحد، مع التفكير في التحديات والتقدم المحرز والآفاق المستقبلية. وبحثت الفعالية، التي حضرها ١٠٠ مشارك، من بينهم ٦٠ مشاركا عبر الإنترنت، دور قطاع النقل الجوي في تعزيز الإنجازات التي تحققت بموجب الاتفاق؛

(ب) وفي تموز/يوليه ٢٠٢٣، نُظمت ندوة بالتعاون مع مركز القيادة الإقليمي لمبادرة القادة الأفريقيين الشباب في داكار، بهدف تعزيز معارف ٢٣ من القادة الأفريقيين الشباب بالفرص المتاحة من خلال الاتفاق المؤسس لمنطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية؛

(ج) وفي تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٢٣، حضر ٥٠ مشاركا حلقة دراسة عن التنمية تناولت موضوع إعادة النظر في سياسات المالية العامة عند إدارة المخاطر لبناء القدرة على الصمود، عُقدت عبر الإنترنت، حيث تدارسوا سياسات المالية العامة المناسبة التي من شأنها أن تمكن الحكومات من توقع الصدمات المستقبلية مع البقاء على المسار الصحيح في سعيها لتحقيق أهداف التنمية المستدامة. وأتاحت الحلقة الدراسية فرصة للخبراء الأكاديميين والحكوميين لمناقشة كيفية استخدام السياسات المالية على نحو أفضل لتحقيق التوازن الصعب بين الحاجة إلى الاستجابة للصدمات القصيرة الأجل والحاجة إلى اتخاذ تدابير لبناء اقتصادات أكثر قدرة على الصمود؛

(د) وفي تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٢٣، نُظمت فعالتان رفيعتا المستوى حضرهما ٢٠٠ مشارك في أديس أبابا للاحتفال بالذكرى السنوية الستين للمعهد. وكانت أولاهما مؤتمرا رفيع المستوى عن موضوع "تجديد التخطيط الإنمائي: التعلم من ٦٠ عاما من الممارسة في أفريقيا وتشكيل المستقبل". وكان المؤتمر بمثابة إطار أكد من خلاله كبار المسؤولين الحكوميين، وكبار المسؤولين عن السياسات الإنمائية والتخطيط، ومنظرو التنمية والباحثون، وممثلون عن المنظمات الدولية ودبلوماسيون من جميع أنحاء أفريقيا على أهمية الالتزام السياسي القوي فيما يتعلق بالأولويات الوطنية، والقيادة، والتنسيق الإنمائي، والمساءلة عن النتائج باعتبارها حجر الزاوية في التخطيط الإنمائي الفعال. أما الثانية فكانت فعالية خاصة عُقدت أثناء المؤتمر الاقتصادي الأفريقي بشأن موضوع "الاستفادة من الرؤية الاستراتيجية من أجل تنمية صناعية مستدامة مرنة وقوية وتطلعية في أفريقيا"، أتاحت فرصة للنظر في المسائل التي بُحثت خلال الذكرى السنوية الستين للمعهد، مع التركيز على الحاجة إلى تحسين تنسيق تخطيط السياسات من أجل التنمية الصناعية المستدامة وتشكيل مستقبل أفضل؛

(هـ) وفي تشرين الثاني/نوفمبر وكانون الأول/ديسمبر ٢٠٢٣، عُقدت حلقتان دراسيتان عبر الإنترنت عن التنمية، وذلك بالاستفادة من إطار شبكة الاقتصاديين الشباب التابعة للجنة الاقتصادية لأفريقيا. واستكشف المشاركون في الحلقة الأولى تأثير الرقمنة على الأداء الاجتماعي والمالي لمؤسسات التمويل متناهي الصغر، مع التركيز على دوره في تعزيز الشمول المالي. وتضمنت الحلقة الثانية عرضاً قدمه خبير اقتصادي شاب عن التفاعل بين الانتخابات والميزانيات والتنمية البشرية في أفريقيا. وفي تلك الفعالية، أثّرت شواغل بشأن الأثر السلبي المحتمل على التنمية البشرية من جراء ارتفاع النفقات الانتخابية، وأُتيحت منصة لتبادل المعارف والتخطيط التعاوني للبحوث في إطار شبكة الاقتصاديين الشباب التابعة للجنة الاقتصادية لأفريقيا.

## جيم- الزمالات

١٨- واصل المعهد إسهامه في جهود بناء القدرات التي تبذلها الدول الأعضاء وفي تشجيع تبادل المعارف وتعزيزها والتعلم المتبادل فيما بين البلدان الأفريقية، الأمر الذي مكّنه من توطيد شراكاته مع مختلف شُعَب اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، ومؤسسات التخطيط، والوكالات الحكومية المتخصصة، والمنظمات الدولية، والجامعات، ومراكز البحوث. وفي آب/أغسطس ٢٠٢٣، انضم أحد زملاء اللجنة الاقتصادية لأفريقيا إلى المعهد من زامبيا للعمل على محددات التصنيفات الائتمانية السيادية في أفريقيا.

## دال- مركز الموارد المعرفية

١٩- واصل مركز موارد المعرفة التابع للمعهد مهمته الأساسية المتمثلة في تلبية احتياجات برامج المعهد التدريبية والبحثية. وتحقق ذلك من خلال تبادل المعلومات وتوفير خدمات التوثيق للمتدربين وأعضاء هيئة التدريس والمشاركين في المؤتمرات والباحثين والأكاديميين الزائرين والحكومات.

٢٠- وخلال الفترة قيد الاستعراض، أضاف المركز ١٢٧ سجلاً إلى مجموعته، ليصل المجموع إلى ٦٣٢ ٢٣ سجلاً، يمكن الوصول إلى ٢٨٧ ٩ منها بالنص الكامل. وسُجّل ما يقرب من ٣ ملايين عملية تنزيل للوثائق بنصها الكامل بحلول ١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٢٣، أي ضعف عمليات التنزيل المسجلة خلال نفس الفترة من عام ٢٠٢٢، التي بلغت حوالي ١,٥ مليون عملية (انظر الشكل الثاني).

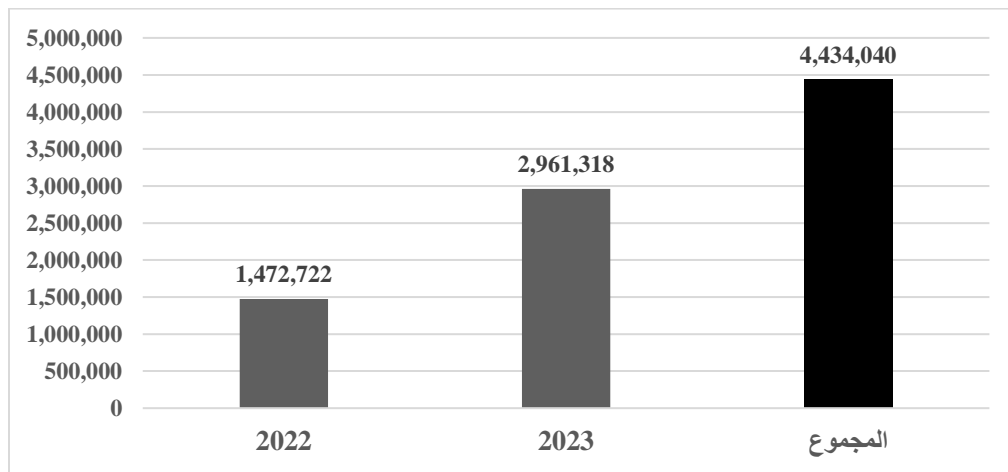
٢١- وواصل المركز خدمة المستفيدين من خدمات المعهد، لا سيما المشاركين في الدورات والزملاء، من خلال الخدمات الإلكترونية وتلك المقدمة عن بعد. وقدمت المكتبة مواد ببلوغرافية مشروحة باللغتين الانكليزية والفرنسية، وواصلت دعم البحث والتعلم عن بعد.



٢٢- وعلاوة على ذلك، أطلق المركز وأدار دورة ابتكارية على الإنترنت بشأن محور الأمية في مجال البيانات، صُممت خصيصا لأمناء المكتبات والمهنيين الأفريقيين في مجال المعلومات. ومن خلال تلك الدورة، قدم المركز تدريباً متعمقاً يهدف إلى بناء قدرات المشاركين في مجال إدارة البيانات، مع إبراز أهمية الإلمام بمجال البيانات الضخمة في سياق المعلومات المعاصر. ولقيت الدورة استجابة إيجابية، وهو ما يدل على التزام المعهد المستمر بتشجيع التفوق في إدارة المعلومات في أفريقيا.

الشكل الثاني:

عمليات تنزيل الوثائق من المكتبة الرقمية



ثالثاً- النتائج الرئيسية لتقييم الخطة الاستراتيجية للمعهد للفترة ٢٠١٩-٢٠٢٣

٢٣- خلال الفترة قيد الاستعراض، أجرت شعبة التخطيط الاستراتيجي والرقابة والنتائج التابعة للجنة الاقتصادية لأفريقيا تقييماً خارجياً للخطة الاستراتيجية للمعهد للفترة ٢٠١٩-٢٠٢٣. وكانت التقديرات التي حظيت بها برامج المعهد كما يلي: ٨٨ في المائة من حيث الجدوى؛ و٨٥ في المائة من حيث الجودة؛ و٨٤ في المائة من حيث الفعالية؛ و٨٣ في المائة من حيث الكفاءة. وتبين أن المعهد يتمتع بميزة تنافسية في مجال التدريب تبلغ ٨٦ في المائة، وحصل على علامة ٨٤ في المائة من حيث فوائده برامج الملموسة في اكتساب المعارف والمهارات والكفاءات اللازمة لإنجاز المهام الرئيسية في مجال التخطيط الاقتصادي، وعلامة ٨٢ في المائة من حيث النتائج المحددة لبرامجه، تم حسابها استناداً إلى معايير تحسن أداء العمل، وفهم ومعرفة عمليات ونماذج التخطيط الاقتصادي وجودة الخطط الإنمائية الوطنية. وقال حوالي ٩٧ في المائة من أصحاب المصلحة الرئيسيين الذين شاركوا في برامج المعهد إنهم يرغبون في حضور برامج أخرى

من هذا القبيل، في حين أعرب ٩٨ في المائة عن رغبتهم في أن يواصل المعهد تقديم دورات تدريبية. كما تلقت البرامج الأخرى التي يقدمها المعهد تقديرات عالية.

٢٤- وتمثلت التوصيات الرئيسية التي قُدمت خلال التقييم فيما يلي:

(أ) ينبغي أن تسترشد الخطة الاستراتيجية المقبلة بتقييم الاحتياجات من القدرات على الصعيد القطري، بما يتجاوز الدراسة الاستقصائية التي أجريت مع الخريجين، وذلك بالتشاور مع المؤسسات دون الإقليمية والقارية؛

(ب) ينبغي تعزيز قدرة الملاك الوظيفي للمعهد على أساس تحليل شامل لعدد العمل؛

(ج) ينبغي تعيين موظف متفرغ للقيام بمهام الاتصالات والتوعية، على أن يسري ذلك على الفور؛

(د) ينبغي للمعهد أن يضع الاستراتيجيات ومبادئ التنفيذ التوجيهية التالية، أو أن يقوم بتعيين الاستراتيجيات والمبادئ التوجيهية القائمة:

١' استراتيجية بناء القدرات والمبادئ التوجيهية التشغيلية؛

٢' استراتيجية إدارة المعرفة ونظام التشغيل، مع التركيز على كل من المعرفة الصريحة والضمنية؛

٣' استراتيجية للرصد والتقييم؛

٤' استراتيجية للاتصال والتوعية؛

٥' استراتيجية لإدارة المخاطر؛

٦' استراتيجية للشراكات وتعبئة الموارد.

## رابعاً- التمويل وتنمية الموارد البشرية والشراكات

### ألف- الشؤون المالية

٢٥- تُموَّل أنشطة المعهد بموارد تأتي من أربعة مصادر رئيسية هي:

(أ) الدعم المالي الذي تقدمه الدول الأعضاء الأفريقية عن طريق التسديد السنوي لاشتراكاتها المالية المقررة على أساس جدول محدد سلفاً، أجازته واعتمده مؤتمر وزراء المالية والتخطيط والتنمية الاقتصادية الأفريقيين؛

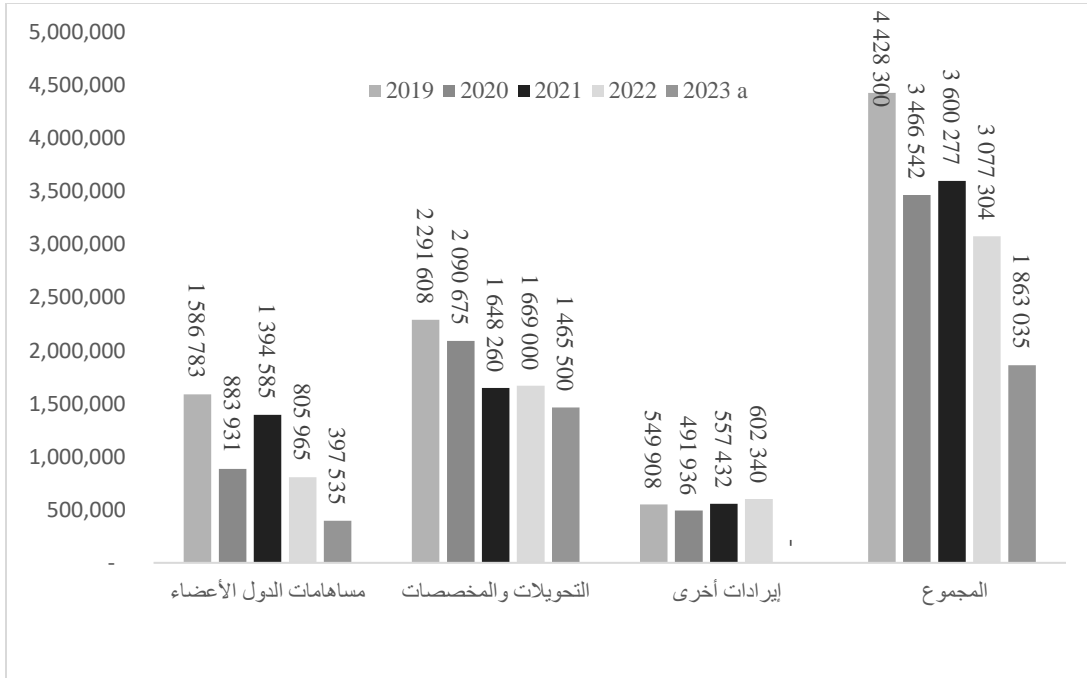
(ب) منحة الأمم المتحدة العادية، وهي حالياً إعانة سنوية ثابتة قدرها ١,٤ مليون دولار توافق عليها الجمعية العامة وتدعم الميزانية البرنامجية السنوية المعتمدة؛

(ج) موارد من اللجنة الاقتصادية لأفريقيا لدعم برامج وأنشطة تدريبية محددة؛

(د) تمويل من مصادر خارجة عن الميزانية، مثل مؤسسات التمويل المتعددة الأطراف والثنائية، ومؤسسات القطاع الخاص والشركاء الإنمائيين الآخرين.

٢٦- ويوضح الشكل الثالث مقدار الدخل المحصل بين عامي ٢٠١٩ و ٢٠٢٣، مقسماً إلى ثلاث فئات. وتشمل فئة "اشتراكات الدول الأعضاء" الاشتراكات المقررة المحصلة خلال السنة المعنية. وتشمل فئة "التحويلات والمخصصات" منحة الأمم المتحدة والدعم الخارج عن الميزانية المقدم من اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، في حين تشمل فئة "إيرادات أخرى" الموارد التي يتم حشدها عن طريق شركاء خارجيين.

الشكل الثالث:  
فئات الدخل، ٢٠١٩-٢٠٢٣  
(بدولارات الولايات المتحدة)

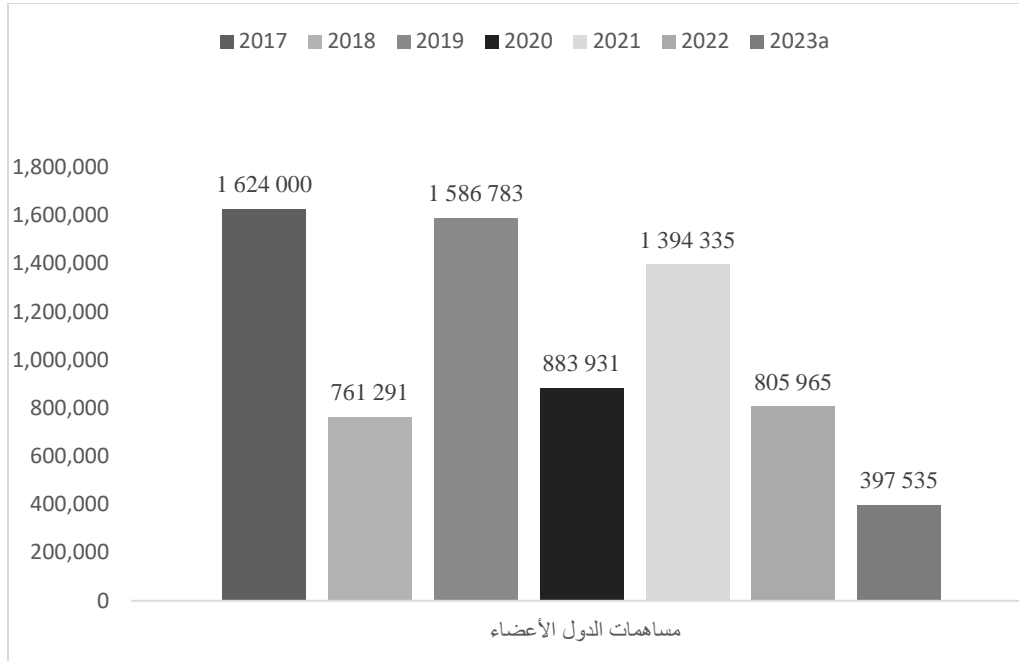


ملاحظة: يبلغ متوسط الميزانية السنوية للمعهد ٣,٢ مليون دولار.  
a = أرقام عام ٢٠٢٣ هي أرقام مؤقتة.

الشكل الرابع:

مساهمات الدول الأعضاء، ٢٠٢٣-٢٠١٧

(بدولارات الولايات المتحدة)



“ = أرقام عام ٢٠٢٣ هي أرقام مؤقتة.

٢٧- في السنة المالية ٢٠٢٣، انخفضت مساهمات الدول الأعضاء إلى مستوى غير مسبق (انظر الشكل الرابع). وفي عام ٢٠٢٤، ولأول مرة منذ سنوات عديدة، سيتعين على المعهد أن يستغل احتياطيه النظامي للوفاء بالتزامات المالية المرتبطة بمرتبات الموظفين والأنشطة البرنامجية والتشغيلية. ويستلزم هذا الوضع إعادة تقييم شاملة لمصادر التمويل واتباع نهج استباقي لضمان استمرار مبادرات المعهد بفعالية.

٢٨- ويعرب المعهد عن خالص تقديره لبوركينا فاسو وبوروندي وجنوب أفريقيا وزمبابوي والسودان وكينيا وليبيا ومدغشقر ومالي والمغرب وناميبيا، التي أدت مساهماتها دورا محوريا في استدامة عملياته طوال السنة المالية ٢٠٢٣. وترد المساهمات المحصلة في عام ٢٠٢٣ في الجدول (٢).

٢٩- وارتفع رصيد المتأخرات من ١٨,٥ مليون دولار في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٢٢ إلى ١٩,٤ مليون دولار في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٢٣. وهذه الزيادة أثر كبير على القدرة التشغيلية للمعهد وتشكل تحديا أمام الأداء الناجح لولايته.

٣٠- وسيستمر المعهد في التواصل مع الدول الأعضاء فيما يتعلق باشتراكاتها، وهو بصدد مناقشة الموضوع مع السلطات المختصة في البلدان التي لديها متأخرات كبيرة غير مسددة.

الجدول ٢:

المساهمات المقدمة خلال الفترة المشمولة بالتقرير حسب البلد، حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٢٣  
(بدولارات الولايات المتحدة)

| الرقم | البلد        | الاشتراك السنوي المقرر | الاشتراك السنوي المسدد في عام ٢٠٢٣ | التأخرات المسددة | مجموع المبلغ المسدد في عام ٢٠٢٣ <sup>أ</sup> |
|-------|--------------|------------------------|------------------------------------|------------------|--|
| ١     | بوركينافاسو  | ١٥ ٠٠٠                 | ٠                                  | ٣٠ ٠٠٠           | ٣٠ ٠٠٠                                       |
| ٢     | بوروندي      | ١٥ ٠٠٠                 | ١٥ ٠٠٠                             | ٠                | ١٥ ٠٠٠                                       |
| ٣     | كينيا        | ٣٢ ٠٠٠                 | ٣٢ ٠٠٠                             | ٥٩ ٧٢٢           | ٩١ ٧٢٢                                       |
| ٤     | ليبيا        | ٨٠ ٠٠٠                 | ٠                                  | ٨٠ ٨١٣           | ٨٠ ٨١٣                                       |
| ٥     | مدغشقر       | ٢٠ ٠٠٠                 | ٢٠ ٠٠٠                             | ٠                | ٢٠ ٠٠٠                                       |
| ٦     | المغرب       | ٣٢ ٠٠٠                 | ٣٢ ٠٠٠                             | ٠                | ٣٢ ٠٠٠                                       |
| ٧     | ناميبيا      | ٢٤ ٠٠٠                 | ٢٤ ٠٠٠                             | ٢٤ ٠٠٠           | ٤٨ ٠٠٠                                       |
| ٨     | جنوب أفريقيا | ٨٠ ٠٠٠                 | ٨٠ ٠٠٠                             | ٠                | ٨٠ ٠٠٠                                       |
|       | المجموع      | ٢٩٨ ٠٠٠                | ٢٠٣ ٠٠٠                            | ١٩٤ ٥٣٥          | ٣٩٧ ٥٣٥                                      |

<sup>أ</sup> أرقام عام ٢٠٢٣ هي أرقام مؤقتة.

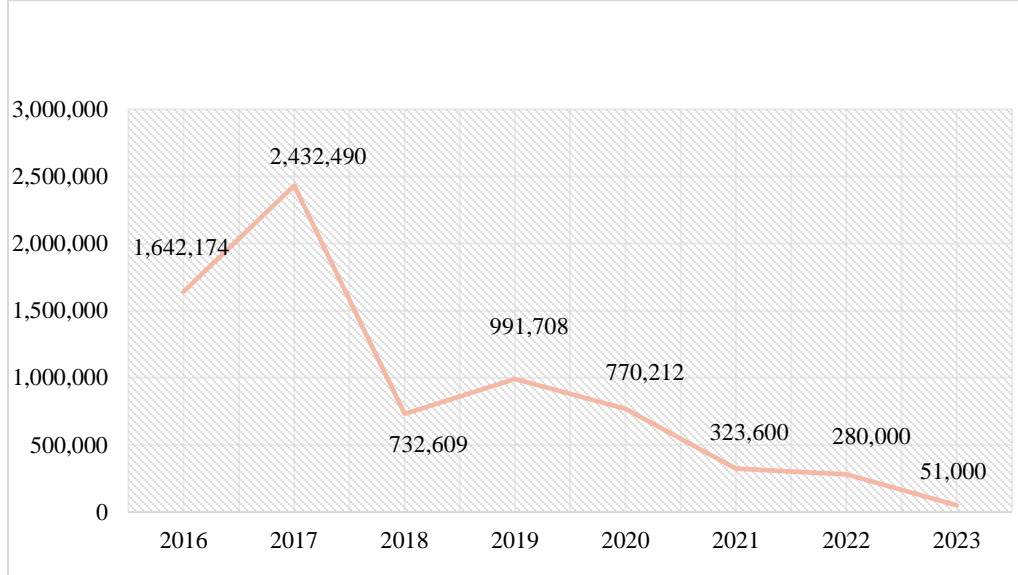
٣١- وكما هو مبين في الشكل الخامس، انخفضت المساعدة المالية المقدمة من اللجنة الاقتصادية لأفريقيا في إطار البرنامج العادي للتعاون التقني من ٢٨٠ ألف دولار في عام ٢٠٢٢ إلى ٥١ ألف دولار فقط في عام ٢٠٢٣. ويزيد هذا الانخفاض الكبير من تفاقم الحالة المالية غير المستقرة للمعهد.

الشكل الخامس:

مساهمات اللجنة الاقتصادية لأفريقيا من الموارد الخارجة عن الميزانية للفترة ٢٠١٦-٢٠٢٣

٢٠٢٣

(بدولارات الولايات المتحدة)



٣٢- وسعى المعهد رسمياً إلى زيادة منحة الأمم المتحدة من خلال القرار ٢٠٢٣/١٠ الصادر عن مؤتمر وزراء المالية والتخطيط والتنمية الاقتصادية الأفريقيين وقرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي ٢٠٢٣/١٧. ويهدف هذا الطلب إلى تعزيز إمكانية التنبؤ بالتدفقات المالية التي يتلقاها المعهد، وتحسين تخطيط البرامج وتقديم الخدمات على النحو الأمثل.

٣٣- وفي إطار استعراض الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٩-٢٠٢٣، يلتزم المعهد بتنفيذ الدروس المستفادة والتوصيات القيمة. وينصب تركيزه على تعزيز وتنويع قاعدته التمويلية من خلال مبادرات مكثفة وهادفة لتعبئة الموارد الخارجية. ويجسد هذا النهج التطلعي تصميم المعهد على التكيف والنمو وضمان الاستقرار المالي المستدام.

## باء- تنمية الموارد البشرية

٣٤- تم شغل منصب رئيس شعبة البحث والتدريب (برتبة ف-٥)، وهو منصب بالغ الأهمية في المعهد، في ١ نيسان/أبريل ٢٠٢٣.

٣٥- وفي إطار المبادرة المستمرة لتعزيز دور المعهد بوصفه الذراع التدريبي للجنة الاقتصادية لأفريقيا ولتعزيز التعاون مع شعب اللجنة، نُظِّمت ثلاث دورات تدريبية مع قسم إدارة الموارد البشرية التابع للجنة.

٣٦- وعُقدت دورة عبر الإنترنت لتحسين المهارات في مجال تحليل البيانات في الفترة من ٣٠ أيار/مايو إلى ١٢ حزيران/يونيه ٢٠٢٣. وتناولت الدورة جوانب هامة من تحليل البيانات، بما في ذلك صياغة أسئلة دقيقة، وجمع البيانات بفعالية، وتنقيح البيانات بصورة شاملة، والتقنيات المتقدمة لتحليل البيانات، والتفسير المجدي للنتائج. ولم يستكشف ميسرو الدورة الفروق الدقيقة في تحليل مجموعات البيانات المتنوعة فحسب، بل أكدوا أيضا على أهميتها في تحقيق أهداف التنمية المستدامة وخطة عام ٢٠٦٣. وجددوا باقتدار خبرة المشاركين في مجال تحليل البيانات من خلال تطبيقات عملية. وإجمالاً، أتم ٤١ من موظفي اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، بمن فيهم موظف واحد من المعهد، هذه الدورة التدريبية القيمة بنجاح.

٣٧- وعُقدت دورة لتحسين المهارات في مجال إدارة المعرفة في الفترة من ٢٦ أيلول/سبتمبر إلى ٥ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٢٣، تم من خلالها إعطاء المشاركين فهم شامل لخدمات إدارة المعرفة يغطي المفاهيم والعمليات والمعايير الأساسية. وخلال الدورة، قُدمت توضيحات بشأن مستوى المشاركة المتوقع من الموظفين، بوصفهم عاملين في مجال المعرفة، فيما يتعلق بتعزيز ثقافة توثيق المعارف وتبادلها ونشرها. واستفاد من هذه المبادرة التدريبية ما مجموعه ٤٠ موظفاً من موظفي اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، من بينهم ٤ من موظفي المعهد.

٣٨- وعُقدت دورة لتحسين المهارات المتعلقة بالتكنولوجيا الرقمية في مجال المشاريع عن بعد وإشراك العملاء في الفترة من ٢٨ تشرين الثاني/نوفمبر إلى ١١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٢٣ وأثبتت أنها مفيدة لثلاثين موظفاً من موظفي اللجنة الاقتصادية لأفريقيا. وقُدمت لمحة تمهيدية عن الاتصالات الرقمية، وهو ما ساعد المشاركين على التعرف على أدوات اتصال رقمية محددة من خلال دروس وتقييمات عملية. وتضمن البرنامج تمارين عملية ودراسات حالة تُسلط الضوء على التطبيقات العملية للأدوات الرقمية المفيدة في الحياة المهنية اليومية للمشاركين.

٣٩- وعززت الدورات الثلاث المذكورة أعلاه قدرات ١١١ موظفاً من موظفي اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، بمن فيهم ٥ من موظفي المعهد. وهي زيادة كبيرة من ٦٢ موظفاً في عام ٢٠٢١ و ٦٦ موظفاً في عام ٢٠٢٢.

٤٠- وعزز المعهد أيضاً قدرات قوته العاملة من خلال مبادرات تدريبية متخصصة، بما في ذلك عقد دورات في مجال إدارة المعارف وإجراء مقابلات على أساس الكفاءة لأعضاء الأفرقة



ودورات لتحسين المهارات تتعلق ببرنامج "أوموجا". واستفاد أكثر من ١٥ موظفا من المعهد من هذه البرامج التدريبية.

## جيم- الشراكات

٤١- واصل المعهد تعزيز شراكاته مع مختلف شعب اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، ومؤسسات التخطيط، والوزارات والإدارات التنفيذية، والمنظمات الدولية، والجماعات الاقتصادية الإقليمية، والجامعات، ومراكز البحوث (انظر الجدول ٣). وواصل المعهد، من خلال أنشطته، تعزيز بناء القدرات ودعم التحليل والنقاش البناء فيما يتعلق بالسياسات الإنمائية للدول الأعضاء.

٤٢- وفي عام ٢٠٢٣، تم تنفيذ الأنشطة مع الشركاء التاليين: الجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا، والجامعات المشاركة في شبكة الاقتصاديين الشباب التابعة للجنة الاقتصادية لأفريقيا، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، ومنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة، ومكتب المنسق المقيم في السنغال، ومعهد التخطيط القومي المصري، والمعهد الوطني للإدارة العامة في ماليزيا، وبرنامج التعاون التقني التابع لوزارة خارجية ماليزيا، ومركز سونغاي في بنين.

الجدول ٣:

### فئات الشركاء

| نوع الشركاء                                  | عدد الشركاء |
|--|-------------|
| كليات منظومة الأمم المتحدة                   | ٥           |
| الدول الأعضاء والجماعات الاقتصادية الإقليمية | ٣٢          |
| المنظمات الدولية                             | ٧           |
| الدوائر الأكاديمية ومعاهد البحوث             | ٩٠          |
| المجموع                                      | ١٣٤         |

٤٣- وأسفرت الشراكات المذكورة أعلاه عن تصميم وتنفيذ برامج تدريبية وبحثية تركز على:

(أ) التخطيط الاستراتيجي والسياسات الإنمائية وتمويل التنمية:

- ١' دور تطوير البنية التحتية المستدامة في تعزيز النمو الاقتصادي والإدماج الاجتماعي والحفاظ على البيئة في كافة الدول الأفريقية الأعضاء (بالتعاون مع الجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا)؛
- ٢' تمويل التنمية المستدامة، بالشراكة مع المكتب دون الإقليمي لشمال أفريقيا التابع للجنة الاقتصادية لأفريقيا ومعهد التخطيط القومي المصري؛
- ٣' تخطيط التنمية المستدامة لفائدة مسؤولين لبيين من وزارة التخطيط، في إطار الاتفاقية بين اللجنة الاقتصادية لأفريقيا والوزارة؛
- ٤' تخطيط التنمية المستدامة وإدارتها، بالشراكة مع المعهد الوطني للإدارة العامة في ماليزيا وبرنامج التعاون التقني التابع لوزارة خارجية ماليزيا؛
- ٥' التحول الرقمي لنظم التعليم والتدريب التقني والمهني وتنمية المهارات في أفريقيا، بالشراكة مع منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة والاتحاد الأفريقي وبنك التنمية الأفريقي وخطة التعليم لعام ٢٠٣٠؛

(ب) التكامل الإقليمي والتجارة؛

- ١' نُظِّمَت حلقة نقاش رفيعة المستوى بالاشتراك مع "مجموعة السفراء الأفريقيين" في داكار للاحتفال بيوم أفريقيا تحت شعار "منطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية وسوق النقل الجوي الأفريقي الموحد"؛
- ٢' أساليب التصدير داخل منطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية، لفائدة المسؤولين الموريتانيين بناء على طلب من وزارة التجارة والصناعة والصناعات الحرفية والسياحة في موريتانيا؛
- ٣' المساواة بين الجنسين والتجارة والتنمية في سياق منطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية، لفائدة الشبكة السنغالية - الغامبية لرائدات المشاريع والقيادات النسوية، بالشراكة مع شعبة التكامل الإقليمي

والتجارة التابعة للجنة الاقتصادية لأفريقيا وبدعم مالي من الاتحاد الأوروبي؛

(ج) التنمية الاجتماعية:

١' إدارة السياسات الاقتصادية المراعية للمنظور الجنساني في سياق التعافي بعد الجائحة، بالشراكة مع مركز الخدمات الإقليمي لأفريقيا التابع لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وهيئة الأمم المتحدة للمرأة وبدعم مالي من حكومة كندا؛

٢' ندوة نُظمت بالتعاون مع مركز القيادة الإقليمي لمبادرة القادة الأفريقيين الشباب في داكار، بهدف تعزيز معرفة القادة الأفريقيين الشباب بالفرص التي يتيحها الاتفاق المؤسس لمنطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية؛

(د) الإدارة المتكاملة للموارد الطبيعية:

١' تعزيز تنظيم سوق الكهرباء من أجل تحسين مشاركة استثمارات القطاع الخاص في أسواق الكهرباء، بالتعاون مع شعبة تنمية وتمويل القطاع الخاص التابعة للجنة الاقتصادية لأفريقيا ومؤسسة حلول الطاقة المتجددة لأفريقيا (RES4Africa)؛

٢' تمكين النساء والشباب في مجال الزراعة في أفريقيا في سياق منطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية، بالتعاون مع شعبة التكامل الإقليمي والتجارة التابعة للجنة الاقتصادية لأفريقيا ومركز سونغاي.

## خامسا- التوقعات لعام ٢٠٢٤

٤٤- كشفت جائحة كوفيد-١٩ عن ثغرات كبيرة في تغطية أنظمة الحماية الاجتماعية وشموليتها وكفايتها. ويتطلب سد فجوات الحماية هذه، وتيسير التعافي الاجتماعي والاقتصادي الأسرع والأكثر شمولاً، وتعزيز القدرة على الصمود في مواجهة الصدمات المستقبلية، مزيداً من الاستثمار في الحماية الاجتماعية. ويعمل المعهد على تعزيز قدرة الدول الأعضاء على تعميم الخدمات الاجتماعية والحماية الاجتماعية في التخطيط الإنمائي والتحليل الاقتصادي.

٤٥- وسيواصل المعهد تعزيز تدخلاته في هذا الصدد، بإدماج البعد الاجتماعي لبرامج التنمية في برامج الخاصة ببناء القدرات. وفي هذا الصدد، سيُجري تقييمات ويتشاور مع الدول الأعضاء لتحديد الجوانب المحددة التي يمكن فيها تعزيز المعارف والمهارات، وسيضع ويقدم نماذج تدريبية بشأن تلك الجوانب لوضعي السياسات، بغية تعزيز قدرتهم على إدماج الحماية الاجتماعية في التخطيط الإنمائي. ولدى قيامه بذلك، سيتعاون المعهد أيضا مع أفرقة الأمم المتحدة القطرية وأصحاب المصلحة الإقليميين.

٤٦- وعلاوة على ذلك، ولمواصلة تعزيز قدرة البلدان على الصمود في سياق عدم اليقين المستمر، سيركز المعهد أيضا على تعزيز أدوات الاستشراف وعلى بناء القدرات من أجل تجهيز واضعي السياسات وغيرهم من أصحاب المصلحة وتمكينهم من تحديد المستقبل بكفاءة. وسيساعد هذا الإنذار المبكر والتخطيط الاستباقي البلدان على تحديد القضايا الناشئة، والتعامل مع أوجه عدم اليقين، وصياغة السيناريوهات، ووضع رؤية مشتركة للمستقبل المنشود، وتصميم سياسات واستراتيجيات قوية.

٤٧- ولتعزيز الاستقرار المالي للمعهد وتلبية طلبات المساعدة للدول الأعضاء على نحو فعال، دعا المعهد إلى زيادة منحة الأمم المتحدة. وقد آتت هذه المبادرة، المنبثقة عن التوصيات التي قدمتها لجنة الخبراء التابعة لمؤتمر وزراء المالية والتخطيط والتنمية الاقتصادية الأفريقيين في عام ٢٠٢٢، ثمارها باعتماد قرار المؤتمر ٢٠٢٣/١٠ وقرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي ٢٠٢٣/١٧.

٤٨- ورثما توافق الجمعية العامة على التوصية الواردة في قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي ٢٠٢٣/١٧، يستعد المعهد لإحراز تقدم كبير في عام ٢٠٢٤. وستحسن هذه الموافقة إمكانية التنبؤ بالموارد وستمكن من تمويل ست وظائف إضافية. وعلاوة على ذلك، ستمكّن المعهد من تقديم خدمات التدريب على الإنترنت، وإنشاء محتوى تفاعلي متخصص، وتحسين نوعية التدريب على نمذجة الاقتصاد الكلي. وتؤهل هذه الخطوة الاستراتيجية المعهد للقيام بعمليات قوية ومؤثرة في السنوات القادمة.

٤٩- وتجدر الإشارة إلى أن اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية توصي في تقريرها التاسع عن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام ٢٠٢٣ بأن يشارك الأمين العام للأمم المتحدة بفعالية مع الدول الأعضاء فيما يتعلق بمتأخرات الاشتراكات. ويُراد لهذه المشاركة الرفيعة المستوى أن تكون إجراء استراتيجيا لتعزيز تحصيل التبرعات والمساهمة إسهاما كبيرا في الاستقرار المالي العام للمعهد. ويعلق المعهد أهمية كبيرة على تنفيذ هذه التوصيات لتعزيز وضعه المالي واستدامة مهمته.

## المرفق

مجموع المساهمات المقدمة منذ إنشاء المعهد الأفريقي للتنمية الاقتصادية والتخطيط، حسب البلد، والأرصدة المستحقة، حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٢٣ (بدولارات الولايات المتحدة الأمريكية)

| الرقم | البلد                       | الاشتراك السنوي المقرر الحالي | مجموع الاشتراك المقرر | مجموع المبلغ المسدد | الرصيد المستحق |
|-------|-----------------------------|-------------------------------|-----------------------|---------------------|----------------|
| ١     | الجزائر                     | ٨٠ ٠٠٠                        | ٢ ٧٢٠ ٠٠٠             | —                   | ٢ ٧٢٠ ٠٠٠      |
| ٢     | أنغولا                      | ٣٢ ٠٠٠                        | ١ ٠٨٨ ٠٠٠             | ٩٩٢ ٠٠٠             | ٩٦ ٠٠٠         |
| ٣     | بنين                        | ١٥ ٠٠٠                        | ٥١٠ ٠٠٠               | ٤٧٩ ٨٧٨             | ٣٠ ١٢٢         |
| ٤     | بوتسوانا                    | ٢٤ ٠٠٠                        | ٨١٦ ٠٠٠               | —                   | ٨١٦ ٠٠٠        |
| ٥     | بوركينافاسو                 | ١٥ ٠٠٠                        | ٥١٠ ٠٠٠               | ٤٩٥ ٠٠٠             | ١٥ ٠٠٠         |
| ٦     | بوروندي                     | ١٥ ٠٠٠                        | ٥١٠ ٠٠٠               | ٧٥ ٠٠٠              | ٤٣٥ ٠٠٠        |
| ٧     | كابو فيردي                  | ١٠ ٠٠٠                        | ٣٤٠ ٠٠٠               | —                   | ٣٤٠ ٠٠٠        |
| ٨     | الكاميرون                   | ٢٤ ٠٠٠                        | ٨١٦ ٠٠٠               | ٦٤٩ ٣٢١             | ١٦٦ ٦٧٩        |
| ٩     | جمهورية أفريقيا الوسطى      | ١٥ ٠٠٠                        | ٥١٠ ٠٠٠               | ١٦ ٧٦١              | ٤٩٣ ٢٣٩        |
| ١٠    | تشاد                        | ١٥ ٠٠٠                        | ٥١٠ ٠٠٠               | ٨٨ ٨٥١              | ٤٢١ ١٤٩        |
| ١١    | جزر القمر                   | ١٠ ٠٠٠                        | ٣٤٠ ٠٠٠               | —                   | ٣٤٠ ٠٠٠        |
| ١٢    | الكونغو                     | ١٥ ٠٠٠                        | ٥١٠ ٠٠٠               | ٤٥٥ ٨٦٩             | ٥٤ ١٣١         |
| ١٣    | جمهورية الكونغو الديمقراطية | ٣٢ ٠٠٠                        | ١ ٠٨٨ ٠٠٠             | —                   | ١ ٠٨٨ ٠٠٠      |
| ١٤    | كوت ديفوار                  | ٣٢ ٠٠٠                        | ١ ٠٨٨ ٠٠٠             | ٩٩٤ ٧٧٧             | ٩٣ ٢٢٣         |
| ١٥    | جيبوتي                      | ١٥ ٠٠٠                        | ٥١٠ ٠٠٠               | —                   | ٥١٠ ٠٠٠        |
| ١٦    | مصر                         | ٨٠ ٠٠٠                        | ٢ ٧٢٠ ٠٠٠             | ٢ ٤٨٠ ٠٠٠           | ٢٤٠ ٠٠٠        |
| ١٧    | غينيا الاستوائية            | ١٠ ٠٠٠                        | ٣٤٠ ٠٠٠               | ٢٦٠ ٠٠٠             | ٨٠ ٠٠٠         |
| ١٨    | إريتريا                     | ١٥ ٠٠٠                        | ٤٣٥ ٠٠٠               | —                   | ٤٣٥ ٠٠٠        |
| ١٩    | إسواتيني                    | ٢٠ ٠٠٠                        | ٦٨٠ ٠٠٠               | ٥٦٨ ٧٧٠             | ١١١ ٢٣٠        |
| ٢٠    | إثيوبيا                     | ٣٢ ٠٠٠                        | ١ ٠٨٨ ٠٠٠             | ٤٠ ٥٨٠              | ١ ٠٤٧ ٤٢٠      |
| ٢١    | غابون                       | ٢٠ ٠٠٠                        | ٦٨٠ ٠٠٠               | ٤٠ ٠٠٠              | ٦٤٠ ٠٠٠        |
| ٢٢    | غامبيا                      | ١٠ ٠٠٠                        | ٣٤٠ ٠٠٠               | ٣٠٤ ٨٧٣             | ٣٥ ١٢٧         |
| ٢٣    | غانا                        | ٣٢ ٠٠٠                        | ١ ٠٨٨ ٠٠٠             | ٩٥٤ ٦٠٠             | ١٣٣ ٤٠٠        |
| ٢٤    | غينيا                       | ٢٠ ٠٠٠                        | ٦٨٠ ٠٠٠               | ١٦٠ ٠٠٠             | ٥٢٠ ٠٠٠        |
| ٢٥    | غينيا - بيساو               | ١٠ ٠٠٠                        | ٣٤٠ ٠٠٠               | ٣٠ ٠٠٠              | ٣١٠ ٠٠٠        |
| ٢٦    | كينيا                       | ٣٢ ٠٠٠                        | ١ ٠٨٨ ٠٠٠             | ١ ٠٨٨ ٠٠٠           | —              |
| ٢٧    | ليسوتو                      | ١٥ ٠٠٠                        | ٥١٠ ٠٠٠               | ٤٦٥ ٠٠٠             | ٤٥ ٠٠٠         |
| ٢٨    | ليبيريا                     | ١٥ ٠٠٠                        | ٥١٠ ٠٠٠               | ٣٠ ٠٠٠              | ٤٨٠ ٠٠٠        |
| ٢٩    | ليبيا                       | ٨٠ ٠٠٠                        | ٢ ٧٢٠ ٠٠٠             | ١ ١٤٦ ١٥١           | ١ ٥٧٣ ٨٤٩      |
| ٣٠    | مدغشقر                      | ٢٠ ٠٠٠                        | ٦٨٠ ٠٠٠               | ٦٠٧ ٠٤٠             | ٧٢ ٩٦٠         |
| ٣١    | ملاوي                       | ١٥ ٠٠٠                        | ٥١٠ ٠٠٠               | ٤٠٥ ٠٠٠             | ١٠٥ ٠٠٠        |

| الرقم | البلد                   | الاشتراك السنوي المقرر الحالي | مجموع الاشتراك المقرر | مجموع المبلغ المسدد | الرصيد المستحق |
|-------|-------------------------|-------------------------------|-----------------------|---------------------|----------------|
| ٣٢    | مالي                    | ١٥ ٠٠٠                        | ٥١٠ ٠٠٠               | ٤٩٥ ٠٠٠             | ١٥ ٠٠٠         |
| ٣٣    | موريتانيا               | ١٠ ٠٠٠                        | ٣٤٠ ٠٠٠               | ٣٠ ٠٠٠              | ٣١٠ ٠٠٠        |
| ٣٤    | موريشيوس                | ١٥ ٠٠٠                        | ٥١٠ ٠٠٠               | —                   | ٥١٠ ٠٠٠        |
| ٣٥    | المغرب                  | ٣٢ ٠٠٠                        | ١ ٠٨٨ ٠٠٠             | ١ ٠١٦ ٩٠٢           | ٧١ ٠٩٨         |
| ٣٦    | موزامبيق                | ٣٢ ٠٠٠                        | ١ ٠٨٨ ٠٠٠             | ٣٤٠ ٩٤٣             | ٧٤٧ ٠٥٧        |
| ٣٧    | ناميبيا                 | ٢٤ ٠٠٠                        | ٧٦٨ ٠٠٠               | ٧٤٤ ٠٠٠             | ٢٤ ٠٠٠         |
| ٣٨    | النيجر                  | ١٥ ٠٠٠                        | ٥١٠ ٠٠٠               | ٢٤ ٩٧٥              | ٤٨٥ ٠٢٥        |
| ٣٩    | نيجيريا                 | ٨٠ ٠٠٠                        | ٢ ٧٢٠ ٠٠٠             | ٢ ٢٩٠ ٣٣١           | ٤٢٩ ٦٦٩        |
| ٤٠    | رواندا                  | ١٥ ٠٠٠                        | ٥١٠ ٠٠٠               | ١٨٠ ٠٠٠             | ٣٣٠ ٠٠٠        |
| ٤١    | سان تومي وبرينسيبي      | ١٠ ٠٠٠                        | ٣٤٠ ٠٠٠               | ١٠ ٠٠٠              | ٣٣٠ ٠٠٠        |
| ٤٢    | السنغال                 | ٢٤ ٠٠٠                        | ٨١٦ ٠٠٠               | ٧١٩ ٤٨٠             | ٩٦ ٥٢٠         |
| ٤٣    | سيشيل                   | ١٠ ٠٠٠                        | ٣٤٠ ٠٠٠               | ٣٠٠ ٠٠٠             | ٤٠ ٠٠٠         |
| ٤٤    | سيراليون                | ٢٠ ٠٠٠                        | ٧٠٠ ٠٠٠               | ٦٤٠ ٠٥٥             | ٥٩ ٩٤٥         |
| ٤٥    | الصومال                 | ١٠ ٠٠٠                        | ٣٤٠ ٠٠٠               | —                   | ٣٤٠ ٠٠٠        |
| ٤٦    | جنوب أفريقيا            | ٨٠ ٠٠٠                        | ٢ ٣٢٠ ٠٠٠             | ٩٦٠ ٠٠٠             | ١ ٣٦٠ ٠٠٠      |
| ٤٧    | السودان                 | ٣٢ ٠٠٠                        | ١ ٠٨٨ ٠٠٠             | ١ ٠٢٤ ٠٠٠           | ٦٤ ٠٠٠         |
| ٤٨    | توغو                    | ١٥ ٠٠٠                        | ٥١٠ ٠٠٠               | ٤٦٥ ٠٠٠             | ٤٥ ٠٠٠         |
| ٤٩    | تونس                    | ٢٤ ٠٠٠                        | ٨١٦ ٠٠٠               | ٤١٠ ٤٧١             | ٤٠٥ ٥٢٩        |
| ٥٠    | أوغندا                  | ٢٤ ٠٠٠                        | ٨١٦ ٠٠٠               | ٦٩٢ ٩٧١             | ١٢٣ ٠٢٩        |
| ٥١    | جمهورية تنزانيا المتحدة | ٢٤ ٠٠٠                        | ٨١٦ ٠٠٠               | ٦٩٦ ٠٠٠             | ١٢٠ ٠٠٠        |
| ٥٢    | زامبيا                  | ٣٢ ٠٠٠                        | ١ ٠٨٨ ٠٠٠             | ١ ٠٥٦ ٠٠٠           | ٣٢ ٠٠٠         |
| ٥٣    | زيمبابوي                | ٤٠ ٠٠٠                        | ١ ٣٦٠ ٠٠٠             | ١ ٢٨٠ ٠٠٠           | ٨٠ ٠٠٠         |
|       | المجموع                 | ١ ٣٥٨ ٠٠٠                     | ٤٥ ٦٦٩ ٠٠٠            | ٢٦ ٢٠٣ ٥٩٩          | ١٩ ٤٦٥ ٤٠١     |