

Distr.: General
15 January 2021

المجلس الاقتصادي والاجتماعي



Arabic
Original: English

اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
لجنة خبراء مؤتمر اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
لوزراء المالية، والتخطيط والتنمية الاقتصادية الأفريقيين
الاجتماع التاسع والثلاثون

أديس أبابا (حضوريا وعبر الإنترنت)، ١٧-١٩ آذار/مارس ٢٠٢١
البند ٦ من جدول الأعمال المؤقت**
القضايا النظامية

تقرير مرحلي عن أعمال المعهد الأفريقي للتنمية الاقتصادية
والتخطيط

أولا - المقدمة

١- يغطي هذا التقرير المرحلي، الذي يُقدم إلى الدورة الثالثة والخمسين لمؤتمر اللجنة الاقتصادية لأفريقيا لوزراء المالية، والتخطيط والتنمية الاقتصادية الأفريقيين، وفقا للممارسات الحالية واستجابة لطلب الحصول على تحديثات منتظمة للتقارير التي يقدمها المعهد الأفريقي للتنمية الاقتصادية والتخطيط إلى مجلس إدارته، الفترة من نيسان/أبريل ٢٠١٩ إلى آذار/مارس ٢٠٢١^(١). ويسلط التقرير الضوء على النتائج الرئيسية التي حققها المعهد، لا سيما فيما يتعلق بتنفيذ برامج التدريبية وأنشطته البحثية، وموارده، وآخر التطورات المتصلة بالموارد البشرية والمالية والشراكات. ويختتم التقرير بموجز لأفاق عام ٢٠٢١.

* أعيد إصدار الوثيقة يوم ١٩ شباط/فبراير ٢٠٢١ لأسباب فنية.

** E/ECA/COE/39/1.

(١) "المعهد الأفريقي للتنمية الاقتصادية والتخطيط هو مؤسسة أفريقية أنشأتها الجمعية العامة للأمم المتحدة، ويتمثل الغرض الرئيسي منها في مرافقة البلدان الأفريقية ودعمها في سعيها إلى بناء قدراتها من الموارد البشرية كشرط لا غنى عنه للحفاظ على استقلالها والنهوض بتنميتها الاقتصادية الاجتماعية. وتتمحور أنشطة المعهد الرئيسية المستمدة من ولايته حول مجموعة من برامج تنمية القدرات والتدريب، فضلاً عن طائفة من المبادرات المتعلقة ببحوث السياسات العامة والحوار. كما يقدم المعهد خدمات استشارية عند الطلب إلى الحكومات والمؤسسات العامة ويشكل منتدى للتفكير البديل بشأن التنمية في أفريقيا.".



(أ) جائحة كوفيد ١٩: بسبب الجائحة المستمرة والقيود المفروضة على السفر لم يتمكن البرنامج الفرعي من تنظيم الدورات التدريبية وحلقات العمل حضورياً منذ آذار/مارس ٢٠٢٠. وفي إطار استجابته المستمرة للجائحة، ركز المعهد أنشطته على تقديم المواد المعروضة للتعلم على الإنترنت لضمان استمرار أعماله؛

(ب) عميم المنظور الجنساني: يواصل البرنامج الفرعي إيلاء الأولوية للمساواة بين الجنسين باعتبارها جزءاً لا يتجزأ من جميع أنشطة التدريب والبحث في برنامجه. وفي هذا الصدد، يكفل البرنامج الفرعي بصورة منهجية أن تتضمن جميع مناهج التدريب المعنية بالبعد الجنساني من خلال إدماجه في المحتوى أو وضع وحدات معينة تناول المسائل المتصلة بنوع الجنس. وتُفذت في عام ٢٠٢٠ ثلاث دورات تدريبية تناولت مواضيع جنسانية: '١' إدارة السياسات الاقتصادية المراعية للمنظور الجنساني، '٢' ونوع الجنس والتجارة، '٣' وتدريب مصمم خصيصاً لرواندا. وجرى تقديم ندوة عبر الإنترنت عن المرأة والحكم في القطاعين العام والخاص. وأتاح برنامج التعلم الرقمي الذي ينفذه البرنامج الفرعي حالياً باستخدام منصته الداخلية مزيداً من الفرص للنساء لحضور مبادرات البرنامج الفرعي لبناء القدرات، كما يتضح من زيادة أعداد المتدربات. ويواصل البرنامج الفرعي الدعوة بنشاط إلى ترشيح النساء للتدريب من خلال جميع القنوات المتاحة. ويُراعى كذلك التمييز الإيجابي عندما يُفتح باب تقديم الطلبات والترشيحات، وتُشجع الإناث على تقديم طلباتهن. والدول الأعضاء مدعوة إلى تشجيع مشاركة المرأة؛

(ج) بلدان التركيز، وأهداف التنمية المستدامة، والتحالف القائم على مبادرة الفرص: تمكن المعهد، في أنشطة التدريب والبحث سواء بسواء، من استهداف الدول الأعضاء التالية (من بين بلدان التركيز في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا): إثيوبيا، وبوركينا فاسو، وغانا، والكاميرون، وكينيا، ونيجيريا، من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة التالية: الهدف ٨ (الغايات ١-٨ إلى ٨-٩)، الهدف ١٠ (الغايات ١-١٠، ٤-١٠، ٧-١٠)، الهدف ١٧ (الغايات ١-١٧، ٦-١٧، ومن ٨-١٧ إلى ١٧-١٧، و١٧-١٧ إلى ١٧-١٩) والهدف ١١ (الغاية ١.ب)؛

(د) الخطة الاستراتيجية: شرع المعهد في الفترة المشمولة بالتقرير في التنفيذ الفعلي للخطة الاستراتيجية الخمسية من خلال تطبيق نظرية التغيير ومؤشرات الأداء. ويهدف هذا الإطار الاستراتيجي إلى مساعدة البلدان الأفريقية في سعيها لإعادة النظر في استراتيجياتها الإنمائية وبناء ما يلزم من قدرات في مجالي الإدارة الاقتصادية والتخطيط الإنمائي من أجل تنفيذ خططها الإنمائية الوطنية بنجاح، تمثياً مع خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ وخطة الاتحاد الأفريقي لعام ٢٠٦٣: أفريقيا التي نصبو إليها. وقد أسهمت أنشطة التدريب والبحث التي اضطلع بها المعهد خلال الفترة المعنية في مجالات التغيير الرئيسية الشاملة الثلاثة التالية الواردة في الخطة الاستراتيجية:

١' تعزيز كفاءة مخططي التنمية ووضعي السياسات في إدارة السياسات، ونظم القطاع العام، والتخطيط الإنمائي؛

٢' تعزيز كفاءة نظم القطاع العام في التماس الحصول على الدعم الذي لا غنى عنه لوضع السياسات العامة وإدارتها، والتخطيط الإنمائي؛

٣' التسليم بكفاءة المعهد بوصفه المنظمة الرائدة في مجال تنمية القدرات لوضع السياسات العامة، والإدارة والتخطيط للتنمية في أفريقيا.

٢- وكانت الدورات التي قدمها المعهد تستند إلى طلبات قدمتها الدول الأعضاء والجماعات الاقتصادية الإقليمية، بناء على احتياجاتها من القدرات، وأولوياتها الإنمائية، والتزامها بالخطط الإقليمية والدولية، وفقا لمجموعات التركيز الأربع:

(أ) نمذجة الاقتصاد الكلي وتخطيطه؛

(ب) تكامل الإقليمي؛

(ج) تنمية الاجتماعية؛

(د) الإدارة المتكاملة للموارد الطبيعية.

ثانيا- المساهمة في تنفيذ خطة عام ٢٠٦٣ وخطة عام ٢٠٣٠ من خلال التدريب والبحث

ألف - التدريب

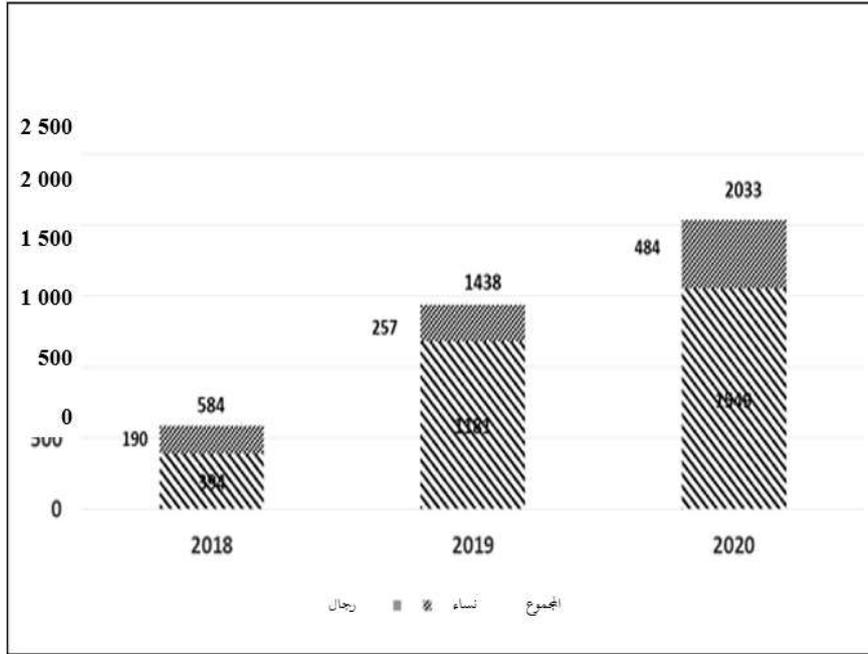
٣- يتماشى التدريب الذي يقدمه المعهد مع الخطط الإنمائية الوطنية والإقليمية والدولية، مع التركيز بشكل خاص على خطة عام ٢٠٣٠ وخطة عام ٢٠٦٣. ويساعد التدريب في تعريف المتدربين المشاركين في دوراته بما يلزم من تقنيات لصياغة السياسات المواتية للتنمية والتخطيط لها وتنفيذها وإدارتها. وإذ يسترشد التدريب بقائمة الدورات التي صممت بتوجيه من اللجنة الاستشارية التقنية التابعة للمعهد والتي وافق عليها مجلس إدارة المعهد، فهو يأخذ في الحسبان التحديات الرئيسية التي تواجه البلدان. ويشمل هذا أن تتحكم البلدان في عملياتها الإنمائية؛ وأن تصبح أطرافا فاعلة كاملة الأهلية في الاقتصاد العالمي؛ وأن تعزز أسس عملياتها، وتشرك جميع الجهات الفاعلة بشكل ملموس، بما في ذلك القطاع الخاص، في تعبئة الموارد الكافية؛ وأن تتمكن من ترجمة مكاسبها الاقتصادية إلى تعزيز الرخاء والرفاه لجميع مواطنيها بطريقة عادلة ومستدامة.

٤- ونظم المعهد ما مجموعه ٥١ دورة دراسية، بما في ذلك ١٩ دورة في الموقع و٣٢ دورة للتعلم الرقمي، لمسؤولين من القطاعين العام والخاص الأفريقيين، ودبلوماسيين وأكاديميين،

في مجال رسم السياسات الاجتماعية والاقتصادية، والإدارة، والتخطيط الإنمائي. وفي المجموع، شارك ١٠٨١ موظفاً عمومياً (من بينهم ٢٥٧ امرأة) من ٥١ بلداً أفريقياً في التدريب عبر الإنترنت والتدريب في الموقع في عام ٢٠١٩، في حين شارك ٢٠٣٣ مسؤولاً عمومياً (من بينهم ٤٨٤ امرأة) من ٥٢ بلداً أفريقياً في مختلف التدريبات الرقمية.

الشكل ١:

تطور عدد الأشخاص المجازين بين ٢٠١٨ و ٢٠٢٠



١- التدريب في الموقع

٥- تم تنفيذ الدورات المصممة لكي تقدم في الموقع في عام ٢٠١٩؛ أما في عام ٢٠٢٠، فقد تم تحويل معظم الدورات في الموقع إلى تدريب رقمي. وشملت هذه الدورات المسائل المتصلة بتحليل البيانات لأغراض التنمية المستدامة؛ وتحليل البيانات من أجل تخطيط التنمية المستدامة؛ والسياسة الزراعية في أفريقيا؛ وإحصاءات الطاقة وأرصدها؛ وتقييم السياسة العامة؛ وإدارة المشاريع؛ ودليل التكامل الإقليمي الأفريقي؛ وتخطيط سياسات الطاقة؛ وشؤون الجنسين، والتجارة والتنمية؛ وإدارة السياسات الاقتصادية المراعية للمنظور الجنساني؛ والتأمين ضد مخاطر الكوارث؛ والسياسة التجارية الفنية والدولية والمفاوضات التجارية.

٦- وتسترشد عملية الرصد والتقييم المطبقة على أنشطة التدريب بالإطار المنطقي للخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٩-٢٠٢٣. ويجري، من خلال استقصاءات مختلفة، تقييم النتيجتين الفوريين التاليين: (أ) توسيع نطاق مجموعة المخططين المهنيين وواضعي السياسات؛ و(ب) توسيع نطاق تصميم وتنفيذ التدريبات وثيقة الصلة. وستسهم كلتا النتيجتين في تعزيز كفاءة المخططين المهنيين وواضعي السياسات في إدارة السياسات

والتخطيط الإنمائي. وفي هذا الصدد، دأب المعهد، في نهاية الدورات، على دعوة المشاركين إلى تقييم الدورات التي شاركوا فيها. وفي أعقاب الاستقصاء التقييمي هذا، يُجرى استبيان سنوي لتقييم الكيفية التي أسهمت بها المهارات والكفاءات التي اكتسبها المشاركون في التأثير على صياغة السياسات العامة والتخطيط الإنمائي في أنشطتهم اليومية. ووفقا للدراسة الاستقصائية التي أجريت في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٢٠، شهد ما متوسطه ٨٠,٦ في المائة من الموظفين العموميين الأفريقيين بأنهم، نتيجة لهذه الدورات التدريبية، استخدموا، من خلال أدلة ملموسة، المعارف والمهارات والأدوات التي حصلوا عليها من التدريب الذي تلقوه في المعهد في مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية للتأثير على السياسة الاجتماعية والاقتصادية في بلدانهم.

٢- التدريب الرقمي

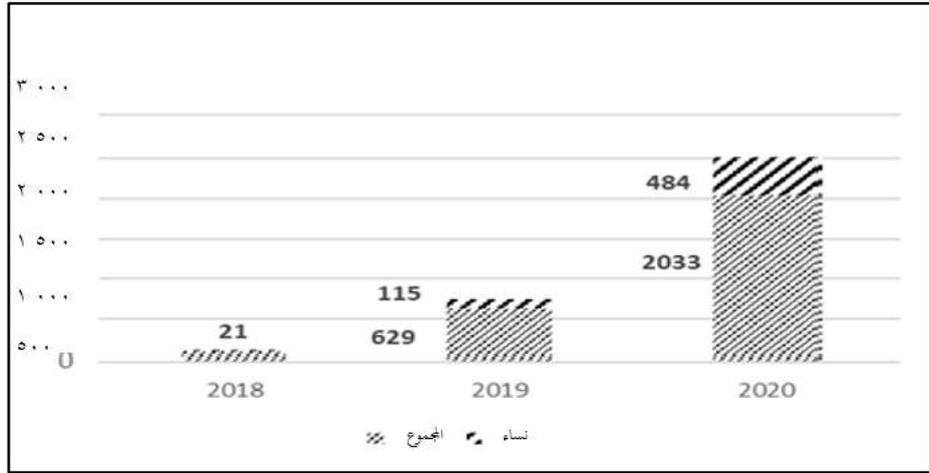
٧- أدت أزمة كوفيد ١٩ إلى توسع كبير في التدريب الرقمي، فقد قام المعهد على الفور بتغيير طريقة تقديم دوراته التدريبية حيث حل التدريب الرقمي محل التدريب في الموقع لضمان الاستمرارية. وتم تحويل عدد كبير من مواد التدريب في الموقع إلى مواد تعليمية رقمية، وتم تقديمها من خلال منصات التعلم على الإنترنت الموجودة في الموقع. وقُدّم هذا التدريب بطريقة مرنة لتمكين المسؤولين الحكوميين وغيرهم من المشاركين من المشاركة وتحديث معارفهم ومهاراتهم من أجل الإسهام الفعال في التنمية المستدامة لبلدانهم، بما يتماشى مع خطة عام ٢٠٣٠ وخطة عام ٢٠٦٣.

٨- وتُقدم الدورات باللغتين الإنكليزية والفرنسية، وتستمر من ٥ إلى ١٠ أسابيع. ويتولى تقديم الدورات التدريبية خبراء ومدرسون كبار في مجالات التخطيط والتنمية الاقتصادية تتوافر لديهم المعرفة النظرية والخبرة العملية على السواء. وتشمل مواد الدورات الدروس، وعروض برنامج "باوربوينت" المرئية المزودة بتعليق صوتي، وقراءات إضافية ودراسات حالات إفرادية من الدول الأعضاء.

٩- وكما يتضح من الشكل الثاني، فقد أكمل ٦٢٩ مشاركا دوراتهم في عام ٢٠١٩ وحصلوا على شهادة المعهد، بينهم ١١٥ امرأة (١٨ في المائة)، في حين تم في عام ٢٠٢٠ تدريب ٢٠٣٣ مشاركا في المجموع، بينهم ٤٨٤ امرأة (٢٤ في المائة)، وهو ما يمثل زيادة بخمسة أضعاف من مجموع من تلقوا التدريب في عام ٢٠٢٠ مقارنة بعام ٢٠١٩، وارتفاعا كبيرا في عدد النساء اللاتي حصلن على تدريب.

الشكل الثاني:

تطور التدريب الرقمي من ٢٠١٨ إلى ٢٠٢٠



باء- برنامج درجة الماجستير

١٠- استمر التعاون مع جامعة جوهانسبرغ فيما يخص برنامج ماجستير في السياسة الصناعية الذي يستغرق ١٨ شهرا. والبرنامج مصمم لتزويد كبار المهنيين وممن هم في منتصف حياتهم الوظيفية وواضعي السياسات العاملين في الحكومات بتدريب مترابط الأجزاء يشمل مختلف جوانب إدارة السياسات الاقتصادية، والتخطيط الإنمائي، والتحليل القطاعي للقضايا الصناعية. وتم اختيار الدفعة الخامسة، المؤلفة من تسعة طلاب، وإحاقها بالبرنامج. وفي الوقت الراهن، يشترك المعهد وجامعة جوهانسبرغ في إجراء التقييم الشامل للبرنامج، بما يتزامن مع نهاية فترة مذكرة التفاهم الخمسية بين المؤسستين. ويهدف التقييم، الذي سينظر في كامل فترة التنفيذ، بصفة رئيسية إلى تقييم أداء برنامج الماجستير، والوقوف على آثاره والدروس المستفادة منه والخطوات اللازمة لضمان استدامة النتائج المحققة.

جيم - البحوث

١١- تُكمل أنشطة المعهد في مجال البحوث السياساتية برنامجه التدريبي وتستجيب لاحتياجات الدوائر المعنية بصنع السياسات والجهات المعنية الأخرى. فالدورات تصاحبها حوارات رفيعة المستوى، وحلقات دراسية في مجال التنمية وبرنامج زمالات. ويوفر المكون البحثي التوجيه الاستراتيجي للدورات المتوخى تقديمها، كما أنه يستكملها ويعدّل محتوياتها وفقا للتغيرات في البيئة وأولويات الخطط الإنمائية القطرية، فيما يتعلق بالقضايا المتصلة بالتحول الهيكلي في أفريقيا، في ضوء خطة عام ٢٠٣٠ وخطة عام ٢٠٦٣. وبوصف المعهد مركزا للفكر، فإنه يهدف إلى توجيه التحول في السياسات العامة وصنع القرار على أعلى مستوى بشأن العديد من التحديات الإنمائية.

١٢- وتشجع سلسلة الحوارات السياسية الرفيعة المستوى والحلقات الدراسية بشأن التنمية (حلقتان دراسيتان وتوسع حلقات دراسية شبكية) على تهيئة بيئة مواتية لتبادل الأفكار ووجهات النظر الجديدة بشأن التحديات الإنمائية العديدة التي تواجه القارة الأفريقية حالياً. وبفضل هذا تمكن ٨٨٨ من المسؤولين، والباحثين وصانعي القرارات من إمعان النظر في الشواغل السياسية واقترح توصيات لإيجاد حلول عملية لها من أجل تحقيق خطة عام ٢٠٣٠ وخطة عام ٢٠٦٣.

١٣- وواصلت برامج الزمالات التي يقدمها المعهد إسهامها في تشجيع وتعزيز تبادل المعارف فيما بين البلدان الأفريقية والتعلم المتبادل فيما بين الباحثين وموظفي الخدمة المدنية. ومن خلال تلك الأنشطة، يقوم المعهد بتعزيز الدعم الذي يقدمه لبناء قدرات كبار المسؤولين من الدول الأعضاء من خلال التحليلات والمناقشات البناءة بشأن السياسات الإنمائية. وخلال الفترة المشمولة بالتقرير، التقى في إطار البرنامج كبار الباحثين والسلطات من ذوي الخبرة في مختلف الميادين ذات الصلة لمناقشة التحديات الاجتماعية والاقتصادية الراهنة التي تؤثر على أفريقيا. وبفضل أنشطة الدعم التي تتيحها الزمالات، يمكن أيضاً للمعهد إقامة شراكات قوية مع الشعب الفنية، من بين غيرها من شعب اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، والإدارات القطاعية للوزارات في الدول الأعضاء، والمنظمات الدولية ومراكز البحوث.

١٤- وفي إطار هذا البرنامج، وعلى هامش الحلقة الدراسية التي قدمت بالاشتراك مع جامعة إدنبره، تم القيام بزيارة ميدانية إلى الوكالة الوطنية للإدماج والتنمية الزراعية وبرنامج الحيازات الزراعية للمجتمعات المحلية وإدارة التحليلات والتنبؤات والإحصاءات الزراعية، وجميعها مؤسسات زراعية تقدمية مقرها في السنغال.

١٥- وفيما يتعلق بالباحثين من أصحاب الزمالات، استضاف المعهد زميلين عملاً على المواضيع التالية:

(أ) الأثر المالي لمنطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية على الاقتصادات الأفريقية: وتعكف هذه الدراسة على تقييم أثر منطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية على مجالات مثل الضرائب، وعمليات التكيف الاقتصادية، والرفاه والتصنيع.

(ب) محددات مشاركة المرأة في القوة العاملة في بوتسوانا: وهي دراسة تهدف، من خلال استخدام مسح الأسر المعيشية المتعدد الموضوعات للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥، إلى تقصي المحددات الرئيسية التي تؤثر على مشاركة المرأة في القوة العاملة في القطاعين الرسمي وغير الرسمي، وتقييم العلاقة، في إطار كل قطاع، بين المحددات الرئيسية لمشاركة المرأة في القوة العاملة في بوتسوانا.

دال - مركز الموارد المعرفية

١٦- واصل مركز الموارد المعرفية التابع للمعهد تلبية احتياجات برامج البحثية والتدريبية

من خلال اضطلاعهم دون توقف بتقاسم المعلومات مع المتدربين، وأعضاء هيئة التدريس، والمشاركين في المؤتمرات، والباحثين، والعلماء الزائرين، والحكومات والأفراد من عامة الجمهور، وتزويدهم بخدمات الوثائق.

١- الخدمات المقدمة للمستعملين

١٧- بسبب جائحة كوفيد ١٩، أُغلق مقر المعهد ولم يُرصد استخدام للمكتبة من أي جهة خارجية. بل قُدمت جميع خدمات المستعملين على الإنترنت. وتم توفير ما مجموعه ٢١ ثبت مرجعي وبيدوغرافيا شبكية للمتدربين والمشاركين في الحلقات الدراسية الشبكية.

٢- التصنيف والفهرسة

١٨- يجري حاليا تصنيف عناوين الوثائق وفهرستها في شكل رقمي في المستودع المؤسسي. وقد أُضيف ما مجموعه ١١١٢ عنوانا في عام ٢٠١٩، مقابل ١٦١٦ في عام ٢٠٢٠. لتبلغ المجموعة ٢٢٥٣٤ وثيقة مسجلة، منها ٨١٨٤ متاحة مجانا بنصها الكامل. وقد بلغ إجمالي تواتر التنزيلات، أي عدد عمليات التنزيل لهذه الوثائق الكاملة النص، ١,٣٢٦,٥٦٧ في عام ٢٠٢٠ مقابل ١,٠٧٠,٩١١ في عام ٢٠١٩ (الشكلان الثالث والرابع).

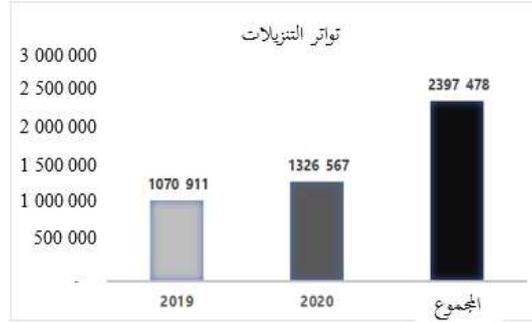
الشكل الثالث:

السجلات الجديدة في المكتبة الرقمية للمعهد الأفريقي للتنمية الاقتصادية والتخطيط



الشكل الرابع:

تنزيلات الوثائق من مكتبة المعهد الرقمية



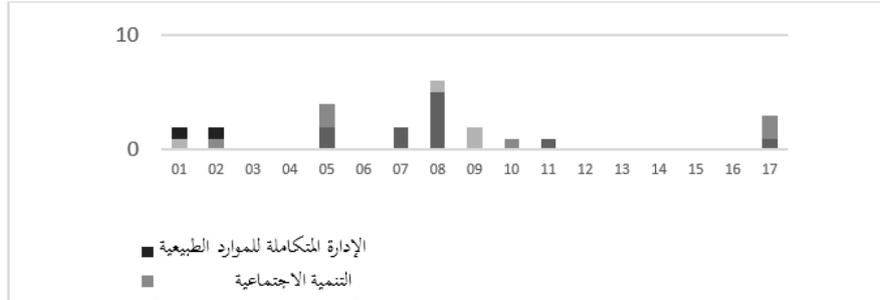
ثالثاً - فهرس التدريب الخاص بالمعهد وأهداف التنمية المستدامة

١٩- تصنف دورات المعهد في أربع مجموعات مواضيعية: (أ) نمذجة الاقتصاد الكلي وتخطيطه، (ب) التكامل الإقليمي، (ج) التنمية الاجتماعية، (د) الإدارة المتكاملة للموارد الطبيعية.

٢٠- ويبين الشكل الخامس مساهمة المجموعات في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

الشكل الخامس:

فهرس التدريب الخاص بالمعهد وأهداف التنمية المستدامة



رابعاً - التمويل وتعبئة الموارد والشراكات

ألف- التمويل وتعبئة الموارد

٢١- تُمول أنشطة المعهد من خلال موارد تأتي من أربعة مصادر رئيسية هي:

(أ) منحة الأمم المتحدة العادية، وهي حالياً إعانة ثابتة لفترة سنتين تقرها الجمعية العامة، وترتكز على الميزانية البرنامجية السنوية المعتمدة البالغة ٣،١ مليون دولار؛

(ب) مساهمات من الدول الأعضاء الأفريقية عن طريق التسديد السنوي للاشتراكات المالية المقررة على أساس جدول محدد سلفاً، أجازته واعتمده مؤتمر وزراء المالية والتخطيط والتنمية الاقتصادية الأفريقيين؛

(ج) تمويل من مصادر خارجة عن الميزانية، مثل مؤسسات التمويل المتعددة الأطراف والثنائية، ومؤسسات القطاع الخاص والشركاء الإنمائيين الآخرين؛

(د) موارد من اللجنة الاقتصادية لأفريقيا لدعم برامج وأنشطة تدريبية محددة.

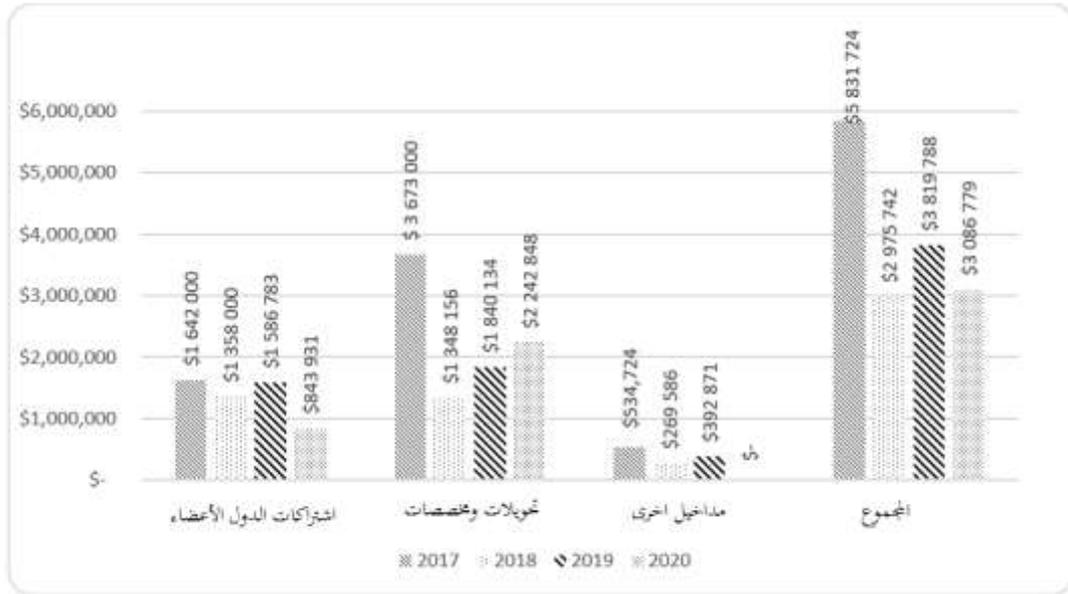
٢٢- يركز هذا الفرع بصفة رئيسية على تعبئة الموارد والاستراتيجيات المرتبطة بها التي يستخدمها فريق قيادة المعهد.

٢٣- ويعرض الشكل السادس مقارنة لمستويات توليد الدخل بين عامي ٢٠١٧ و٢٠٢٠. لأغراض التوضيح، تشمل فئة "التحويلات والمخصصات" منحة الأمم المتحدة، والدعم المقدم من خارج الميزانية من اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، والتمويل المقدم من المانحين الآخرين.

٢٤- وقد أثر مناخ التمويل الحالي، الذي تفاقم بسبب جائحة كوفيد ١٩، على العديد من المنظمات، بما فيها الأمم المتحدة، كما أثر بدوره على المعهد. وكانت الموارد الخارجة عن الميزانية التي تمت تعبئتها من عام ٢٠١٨ حتى عام ٢٠٢٠ أقل بكثير مما كانت عليه في السنوات السابقة.

الشكل السادس:

الدخل ٢٠٢٠-٢٠١٧



ملاحظة: يبلغ متوسط الميزانية السنوية للمعهد ٥,٨ مليون دولار.

٢٥- ويوضح الشكل السادس كذلك أن عام ٢٠١٩ كان عاماً رائعاً فيما يتعلق بمقبوضات الاشتراكات من الدول الأعضاء مقارنة بعام ٢٠١٨، وذلك بسبب جهود التعبئة المعززة التي بذلتها قيادة المعهد. وشهدت اشتراكات الدول الأعضاء وتسوية متأخراتها زخماً قوياً استمر حتى الربع الأول من عام ٢٠٢٠، حيث تم استلام ما يصل إلى تم تلقي ٦٠٠ ألف دولار بحلول الأسبوع الثاني من آذار/مارس. وكان فريق القيادة واثقاً من أن إيرادات المعهد ستشهد سنة أخرى من الانتعاش القوي. بيد أن ظهور جائحة كوفيد ١٩ في جميع أنحاء القارة وضع حداً لهذا الزخم. إذ لم تسدد الدول الأعضاء سوى عدد قليل جداً من المدفوعات الإضافية، ولم يبلغ مجموع الإيرادات الهدف السنوي البالغ ١,٣٥٨ مليون دولار، والمبلغ المقابل لعام ٢٠١٩ (انظر الشكل السابع).

الشكل السابع:

الاشتراكات المقدمة للمعهد في الفترة ٢٠١٣ - ٢٠٢٠
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



٢٦- وتود قيادة المعهد أن تعرب عن عميق امتنانها للدول الأعضاء على الدعم الذي تلقتة في ٢٠١٩ و ٢٠٢٠. انظر الجدولين ١ و ٢ للاطلاع على الاشتراكات الفردية المتلقاة.

٢٧- ولا تزال القيادة في تواصل مع الدول الأعضاء بشأن الاشتراكات، وتجري مناقشات مع سلطات البلدان التالية التي عليها متأخرات كبيرة غير مسددة: إثيوبيا، وإريتريا، وإريتريا، وأنغولا، وبوتسوانا، وبوروندي، والجزائر، وجمهورية الكونغو الديمقراطية، وجيبوتي، وزمبابوي، وغابون، وليبيريا، وموريشيوس، والنيجر.

٢٨- وبلغت الاشتراكات المقررة غير المسددة ١٨ مليون دولار في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٢٠، وهي تظهر بقوة في خطط المعهد لتعبئة الموارد (انظر المرفق).

الجدول ١:

الاشتراكات المقدمة للمعهد الأفريقي للتنمية الاقتصادية والتخطيط حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٩
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

مجموع المبلغ المسدد في عام ٢٠١٩	المبلغ المسدد في عام ٢٠١٩			الاشتراك السنوي الاشتراكات	البلد
	مدفوع مقدما	المتأخرات المسددة	الاشتراك السنوي المسدد		
٠٢ ٩٩٥	-		٥١ ٠٠٠	٥١ ٠٠٠	بنن
٥١ ٠٠٠	-	-	٥١ ٠٠٠	٥١ ٠٠٠	بوركينافاسو
٦١ ١٦٧	-	١ ١٦٧	٥١ ٠٠٠	٥١ ٠٠٠	جمهورية أفريقيا الوسطى

٥١ ٠٠٠	٥١ ٠٠٠	-	-	٥١ ٠٠٠	الكونغو
٢٣ ٠٠٠	٩ ٧٩٢	-	٢٢ ٣٠٧	٢٣ ٠٠٠	كوت ديفوار
٠٤٢ ٠٠٠	-	٠٦١ ٠٠٠	٠٨ ٠٠٠	٠٨ ٠٠٠	مصر
٠٢١ ٠٠٠	-	٠٠١ ٠٠٠	٠٢ ٠٠٠	٠٢ ٠٠٠	غينيا
٢٣ ٠٠٠	٢٣ ٠٠٠	-	-	٢٣ ٠٠٠	كينيا
٥١ ٠٠٠	-	-	٥١ ٠٠٠	٥١ ٠٠٠	ليسوتو
٣٢ ٠٩٤	-	٣ ٠٩٤	٠٢ ٠٠٠	٠٢ ٠٠٠	مدغشقر
٥٦ ٤١٠	-	٠٥ ٤١٠	٥١ ٠٠٠	٥١ ٠٠٠	مالي
٠٢ ٠٠٠	-	٠١ ٠٠٠	٠١ ٠٠٠	٠١ ٠٠٠	موريتانيا
٤٢ ٠٠٠	-	-	٤٢ ٠٠٠	٤٢ ٠٠٠	ناميبيا
٠٥٤ ١٣٣	-	٠٧٣ ١٣٣	٠٨ ٠٠٠	٠٨ ٠٠٠	نيجيريا
٠٦ ٠٠٠	-	٥٤ ٠٠٠	٥١ ٠٠٠	٥١ ٠٠٠	رواندا
٢٧ ٨٩٣	-	٨٤ ٨٩٣	٤٢ ٠٠٠	٤٢ ٠٠٠	السنغال
٠٣ ٠٠٠	-	٠٢ ٠٠٠	٠١ ٠٠٠	٠١ ٠٠٠	سيشيل
٠٢ ٠٠٠	-	-	٠٢ ٠٠٠	٠٢ ٠٠٠	سيراليون
٠٨ ٠٠٠	-	-	٠٨ ٠٠٠	٠٨ ٠٠٠	جنوب أفريقيا
٥١ ٠٠٠	-	-	٥١ ٠٠٠	٥١ ٠٠٠	توغو
١٣ ٠٢٢	-	٧ ٠٢٢	٤٢ ٠٠٠	٤٢ ٠٠٠	تونس
٨٦ ١٧٩	-	٤٤ ١٧٩	٤٢ ٠٠٠	٤٢ ٠٠٠	أوغندا
٠٢١ ٠٠٠	-	٠٨ ٠٠٠	٠٤ ٠٠٠	٠٤ ٠٠٠	زيمبابوي
١ ٥٨٦ ٧٨٣	٥٦ ٢٩٧	٩٤٦ ٧٨٣	٥٨٣ ٧٠٣	٦٤٠ ٠٠٠	المجموع

الجدول ٢:
الاشتراكات المقدمة للمعهد الأفريقي للتنمية الاقتصادية والتخطيط حتى ٣١ كانون
الأول/ديسمبر ٢٠٢٠
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الرقم المسلسل	البلدان	الاشتراكات المقررة السنوية لعام ٢٠٢٠ بآلاف دولارات الولايات المتحدة	اشتراكات عام ٢٠٢٠ بآلاف دولارات الولايات المتحدة	المتأخرات المسددة بآلاف دولارات الولايات المتحدة	مجموع المبالغ المسددة لعام ٢٠٢٠ بآلاف دولارات الولايات المتحدة
١	بوركينافاسو	١٥ ٠٠٠	١٥ ٠٠٠	-	١٥ ٠٠٠
٢	مصر	٨٠ ٠٠٠	٨٠ ٠٠٠	-	٨٠ ٠٠٠
٣	غامبيا	١٠ ٠٠٠	١٠ ٠٠٠	٨٥ ٥٨٢	٩٥ ٥٨٢
٤	غانا	٣٢ ٠٠٠	٣٢ ٠٠٠	٣٥ ٤٦٢	٦٧ ٤٦٢
٥	ليبيا	٨٠ ٠٠٠	٨٠ ٠٠٠	٧٤ ٥٦١	١٥٤ ٥٦١
٦	المغرب	٣٢ ٠٠٠	٣٢ ٠٠٠	٢١٠ ٥٥٧	٢٤٢ ٥٥٧
٧	جنوب أفريقيا	٨٠ ٠٠٠	٨٠ ٠٠٠	٨٠ ٠٠٠	١٦٠ ٠٠٠
٨	إسواتيني	٢٠ ٠٠٠	٢٠ ٠٠٠	٨ ٧٧٠	٢٨ ٧٧٠
	المجموع	٣٤٩ ٠٠٠	٣٤٩ ٠٠٠	٤٩٤ ٩٣١	٨٤٣ ٩٣١

٢٩- وظل الدعم الخارج عن الميزانية المقدم من اللجنة الاقتصادية لأفريقيا منخفضاً نسبياً مقارنة بالسنوات السابقة، على الرغم من أنه ارتفع بمقدار ما يزيد قليلاً على خمس مرات (٧٠٠ ألف دولار) مقارنة بعام ٢٠١٨ (١٣٨ ألف دولار). وتواصل قيادة المعهد العمل مع قيادة اللجنة الاقتصادية لأفريقيا بشأن هذه المسألة. ومن المتوقع أن يعود هذا الدعم إلى مستويات ما قبل عام ٢٠١٨، وهو سيناريو مستصوب من شأنه أن يعمل على زيادة إمكانية التنبؤ بتدفق الأموال وتخطيط البرامج وإنجازها.

الشكل الثامن:

الاشتراكات المقدمة للمعهد الأفريقي للتنمية الاقتصادية والتخطيط في الفترة ٢٠١٣ -

٢٠٢٠-

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



٣٠- استهل المعهد بالفعل، في إطار خطته الاستراتيجية للفترة ٢٠١٩ - ٢٠٢٣، حملة نشطة تهدف إلى تنويع مصادر تمويله بشكل كبير من خلال اتخاذ مبادرات إضافية محددة الهدف لتعبئة الموارد الخارجية، وعلى وجه التحديد بغرض الحصول على كامل ما يحتاج إليه من تمويل وتحقيق الأهداف الواردة في أهدافه الاستراتيجية. وعلى الرغم من استمرار التشدد لدى المانحين فيما يخص بيئة التمويل، تمكن المعهد من جذب جوائز المنح من جامعة إدنبره ومبادرة المجتمع المنفتح لغرب أفريقيا في عام ٢٠١٩، حيث منحت هذه الأخير جائزتين آخرين في ٢٠٢٠.

٣١- وقد أدى طرح نظام أوموجا في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٢٠ إلى المزيد من التعريف بالمعهد في هياكل الأمانة العامة للأمم المتحدة، الأمر الذي أفضى إلى تيسير آليات التمويل الداخلية، ضمن فوائد أخرى كبيرة لنظم تخطيط الموارد في المؤسسة.

باء- الشراكات

٣٢- واصل المعهد استراتيجيته المتمثلة في إقامة شراكات مع مختلف أصحاب المصلحة في تقديم التدريب وغير ذلك من المبادرات. وتختلف هذه الشراكات في شكلها، وتشمل اتفاقات لتقاسم تكاليف الأنشطة، واتفاقات لتبادل المعرفة والخبرة التقنية، فضلاً عن شراكات التمويل العادية. وما تجدر الإشارة إليه بوجه خاص في عام ٢٠١٩، هو أن المعهد عمل على إبرام عدة اتفاقات شراكة مع الجهات الشريكة التالية: البرلمان الأفريقي؛ ومبادرة المجتمع المنفتح لغرب أفريقيا؛ والاتحاد الإقليمي من أجل بحوث الاقتصاد التوليدي؛ ووزارة المالية

والشؤون الاقتصادية في غامبيا/برنامج الأمم المتحدة الإنمائي غامبيا؛ والمعهد الوطني للإدارة العامة في ماليزيا؛ وجامعة نورث ويست (جنوب أفريقيا)؛ وجامعة إدنبرة؛ وجامعة رواندا؛ وجامعة توركو. ويعكف المعهد على إجراء مناقشات بشأن إقامة شراكات مع كلية موظفي الأمم المتحدة، وصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية والبنك الإسلامي للتنمية.

الجدول ٣:

عدد الشركاء حسب الفئة

نوع الشركاء	عدد الشركاء
لجان الأمم المتحدة، ووكالاتها وبرامجها	١١
الدول الأعضاء والجماعات الاقتصادية الإقليمية	٤
منظمة دولية	١
الدوائر الأكاديمية ومعاهد البحوث	٣
المجموع	١٩

٣٣- وأثمر التعاون في الأنشطة الناتج عن هذه الشراكات وغيرها، من بين ما أثمر، عن عقد حلقة عمل وأنشطة تدريبية بشأن تقييم السياسات العامة مع المعهد الوطني للإدارة العامة في ماليزيا؛ وندوة حول الأمن الغذائي، والهجرة والابتكار مع جامعة إدنبرة؛ وتدريب لكبار شاغلي الوظائف العامة في غامبيا بشأن إعداد مقترحات المشاريع القابلة للتمويل المصري؛ وتدريب أجري مع الوكالة الدولية للطاقة الذرية والشعبة الإحصائية بالأمم المتحدة على أرصدة الطاقة وإحصاءاتها؛ وتدريب على تقنيات إدارة مخاطر الكوارث مع المركز الأفريقي لمواجهة المخاطر والبنك الدولي؛ وتدريب على إدارة الموارد الطبيعية مع مبادرة المجتمع المنفتح لغرب أفريقيا، من بين جهات أخرى.

٣٤- وانصب تركيز المعهد أيضا على تعزيز الروابط مع دوله الأعضاء من خلال الاتصال المنتظم بالسفارات في داكار وأديس أبابا والاتصال المباشر مع الوزارات التنفيذية على الصعيد القطري.

٣٥- وسواصل المعهد تركيزه بنفس القدر على إدارة مجموعة شركائه الحاليين الذين ينتمون إلى الأوساط الأكاديمية، والمنظمات الإنمائية الدولية، والإدارات والوزارات الحكومية، وهيئات البحثية والمراكز الفكرية، والمؤسسات الإقليمية، والمنظمات غير الحكومية والمجتمع المدني. وتمشيا مع التوجهات الاستراتيجية الجديدة للجنة الاقتصادية لأفريقيا، يخطط المعهد خطوات كبيرة باتجاه إقامة شراكات مع القطاع الخاص.

خامسا- التوقعات لعام ٢٠٢١

٣٦- نتيجة لتسارع خطى التحول الهيكلي في أفريقيا، ما فتئ الطلب على خدمات المعهد ذات الصلة يتزايد باطراد على مدى السنوات الخمس الماضية. ولا تستوجب تلبية هذا الطلب تحولاً استراتيجياً في توفير التدريب على المهارات فحسب، بل تستوجب أيضاً زيادة مقابلة في الموارد المالية والبشرية على السواء.

٣٧- وواجه المعهد كذلك تحدياً فيما يتصل باستمرار محدودية عدد النساء اللواتي يشاركن في الأنشطة التدريبية. وقد لاحظ المعهد أن الدورات المصممة خصيصاً، ودورات تدريب المدربين والدورات المصممة على الشبكة الالكترونية يشارك فيها، في الغالب الأعم، عدد أكبر من المستفيدين، بمن فيهم النساء، ولذلك فإن قيمتها مقابل ثمنها أكبر من الدورات العادية التي تقدم داخل مباني المعهد. والأهم من ذلك هو أن التدريب المصمم خصيصاً يمكنه أن يعالج تحديات محددة تواجهها البلدان فيما يخص القدرات، ومن ثم فإنه مفيد للغاية للحالات المعنية. وبالإضافة إلى ذلك، تتواصل مناشدة الدول الأعضاء لكي تقوم بترشيح نساء عند فتح باب تقديم الطلبات.

٣٨- وقد أدت جائحة كوفيد ١٩ إلى حدوث تحول مفاجئ نحو التعلم الرقمي. وأدت الأزمة إلى تغير واسع النطاق طال برامج التدريب الحضورية المقررة بتحولها إلى المنصات والأدوات المتاحة على الإنترنت لمواصلة تقديم التعليم وتنمية المهارات. وقد أدى ذلك إلى تعزيز ما هو متاح من منصات قائمة من خيارات التعلم الرقمي. وتتجاوز هذه الجهود مجرد تطبيق الحلول التكنولوجية القائمة بحيث تتضمن تقديم فصول دراسية افتراضية. فهي تنطوي على إعادة تصور لتجربة التعلم من أساسها لتمكين مجموعات المتعلمين من اكتساب تجارب تفاعلية وتعاونية في مجال التعلم الاجتماعي.

٣٩- واستجابة لذلك، سيروج البرنامج الفرعي في عام ٢٠٢١ للمزيد من التدريب الرقمي الذي يتسم بالكفاءة من حيث التكلفة ويتيح الفرصة للمزيد من النساء لبناء قدرتهن إلى جانب ضمان استمرار دعم الدول الأعضاء في مجال تنمية القدرات. غير أن البرنامج الفرعي يدرك تماماً القيود التي تحد من طريقة التنفيذ هذه، ولا سيما فيما يتعلق بالتدريب المتقدم والتدريبات ذات الطابع العملي، التي تتطلب توجيهها شخصياً، ولذلك سيعمل المعهد على وضع استراتيجية مختلطة حالما يتمكن من تقديم التدريب في الموقع.

٤٠- وسيواصل المعهد أيضاً مساعيه النشطة للتعاون في مجال تقاسم التكاليف مع المؤسسات الأخرى في تنفيذ برنامجه.

٤١- وعلاوة على ذلك، تشمل الفرص الاستراتيجية الناشئة التي ستتم الاستفادة منها خلال عام ٢٠٢٠ ما يلي:

(أ) الإصلاحات الجارية في الأمم المتحدة المفضية إلى تعزيز شراكة المعهد مع منظومة الأمم المتحدة؛

(ب) الزخم المتزايد الذي يكتسبه الاعتراف بدور المعهد في تنمية القدرات، كما يتضح من مؤتمر اللجنة الاقتصادية لأفريقيا لوزراء التخطيط والتنمية الاقتصادية والمنتدى السياسي الرفيع المستوى المعني بالتنمية المستدامة؛

(ج) وهناك طلب متزايد فيما يتعلق بخطة عام ٢٠٣٠ وخطة عام ٢٠٦٣؛

(د) وتم إبرام عدد متزايد من الشراكات وتوقيع عدد متزايد من مذكرات التفاهم مع جهات من قبيل البرلمان الأفريقي، ووكالة الاتحاد الأفريقي للتنمية، والوكالة الأفريقية لمواجهة المخاطر، والمؤسسة المالية الدولية، وشركة "جيت هاب" (GitHub) [مزود خدمة استضافة الإنترنت لتطوير البرامج باستخدام برنامج "جيت" (Git) لإدارة الإصدارات]، والمعهد الدولي لبحوث السياسات الغذائية، وجامعة توركو الفنلندية.

٤٢- وسيعمل المعهد أيضا على تحسين مشاركة البلدان الناطقة بالبرتغالية في برامج وإشراك عضو من بلد ناطق بالبرتغالية في اللجنة الاستشارية التقنية، من أجل تعزيز تمثيل جميع المناطق دون الإقليمية والبلدان الأفريقية.

٤٣- وسيستمر إيلاء اهتمام خاص لتعبئة الموارد المالية، وخاصة في إطار مساعي الحد من الأثر السلبي للأزمة المالية التي تعاني منها الأمم المتحدة على قيام المعهد بأنشطته.

٤٤- وأخيراً، سيولي المعهد في عام ٢٠٢١ الاهتمام الواجب لتجديد عضوية مجلس إدارته ولجنته الاستشارية التقنية، وفقا لولايته ونظامه الداخلي. وكان من المقرر الانتهاء من هذه المهام في عام ٢٠٢٠، ولكن الوضع الخاص الناجم عن وباء كوفيد ١٩ أدى إلى تأجيل العملية.

مرفق

اشتراقات الدول الأعضاء وحالة المتأخرات، ٢٠٢٠

الرقم المسلسل	البلدان	الاشتراقات المقررة السنوية بدولارات الولايات المتحدة	مجموع الاشتراقات المقررة السنوية بدولارات الولايات المتحدة	مجموع المبالغ المسددة لعام ٢٠٢٠ بدولارات الولايات المتحدة	مجموع المبالغ المسددة بدولارات الولايات المتحدة	المتأخرات بدولارات الولايات المتحدة
١	الجزائر	٨٠ ٠٠٠	٢ ٤٨٠ ٠٠٠	٠	٠	٢ ٤٨٠ ٠٠٠
٢	أنغولا	٣٢ ٠٠٠	٩٩٢ ٠٠٠	٠	٨٩٦ ٠٠٠	٩٦ ٠٠٠
٣	بنن	١٥ ٠٠٠	٤٦٥ ٠٠٠	٠	٤٥٠ ٤١٤	١٤ ٥٨٦
٤	بوتسوانا	٢٤ ٠٠٠	٧٤٤ ٠٠٠	٠	٠	٧٤٤ ٠٠٠
٥	بوركينافاسو	١٥ ٠٠٠	٤٦٥ ٠٠٠	١٥ ٠٠٠	٤٦٥ ٠٠٠	٠
٦	بوروندي	١٥ ٠٠٠	٤٦٥ ٠٠٠	٠	٦٠ ٠٠٠	٤٠٥ ٠٠٠
٧	الكامبيون	٢٤ ٠٠٠	٧٤٤ ٠٠٠	٠	٦٠٣ ٠٦٤	١٤٠ ٩٣٦
٨	كابو فيردي	١٠ ٠٠٠	٣١٠ ٠٠٠	٠	٠	٣١٠ ٠٠٠
٩	جمهورية أفريقيا الوسطى	١٥ ٠٠٠	٤٦٥ ٠٠٠	٠	١٦ ٧٦١	٤٤٨ ٢٣٩
١٠	تشاد	١٥ ٠٠٠	٤٦٥ ٠٠٠	٠	٨٨ ٨٥١	٣٧٦ ١٤٩
١١	جزر القمر	١٠ ٠٠٠	٣١٠ ٠٠٠	٠	٠	٣١٠ ٠٠٠
١٢	الكونغو	١٥ ٠٠٠	٤٦٥ ٠٠٠	٠	٤٥٥ ٨٦٩	٩ ١٣١
١٣	جمهورية الكونغو الديمقراطية	٣٢ ٠٠٠	٩٩٢ ٠٠٠	٠	٠	٩٩٢ ٠٠٠
١٤	كوت ديفوار	٣٢ ٠٠٠	٩٩٢ ٠٠٠	٠	٩٦٠ ٧٦٨	٣١ ٢٣٢
١٥	جيبوتي	١٥ ٠٠٠	٤٦٥ ٠٠٠	٠	٠	٤٦٥ ٠٠٠
١٦	مصر	٨٠ ٠٠٠	٢ ٤٨٠ ٠٠٠	٨٠ ٠٠٠	٢ ٤٨٠ ٠٠٠	٠
١٧	إريتريا	١٥ ٠٠٠	٣٩٠ ٠٠٠	٠	٠	٣٩٠ ٠٠٠
١٨	إثيوبيا	٣٢ ٠٠٠	٩٩٢ ٠٠٠	٠	٤٠ ٥٨٠	٩٥١ ٤٢٠
١٩	غينيا الاستوائية	١٠ ٠٠٠	٣١٠ ٠٠٠	٠	٢٦٠ ٠٠٠	٥٠ ٠٠٠
٢٠	غابون	٢٠ ٠٠٠	٦٢٠ ٠٠٠	٠	٤٠ ٠٠٠	٥٨٠ ٠٠٠
٢١	غامبيا	١٠ ٠٠٠	٣١٠ ٠٠٠	٩٥ ٥٨٢	٢٠٤ ٠٨١	١٠٥ ٩١٩
٢٢	غانا	٣٢ ٠٠٠	٩٩٢ ٠٠٠	٦٧ ٤٦٢	٩٥٤ ٥٩٩	٣٧ ٤٠١
٢٣	غينيا - بيساو	١٠ ٠٠٠	٣١٠ ٠٠٠	٠	٣٠ ٠٠٠	٢٨٠ ٠٠٠
٢٤	غينيا	٢٠ ٠٠٠	٦٢٠ ٠٠٠	٠	١٦٠ ٠٠٠	٤٦٠ ٠٠٠
٢٥	كينيا	٣٢ ٠٠٠	٩٩٢ ٠٠٠	٠	٩٩٢ ٠٠٠	٠
٢٦	ليسوتو	١٥ ٠٠٠	٤٦٥ ٠٠٠	٠	٤٣٥ ٠٠٠	٣٠ ٠٠٠
٢٧	ليبيريا	١٥ ٠٠٠	٤٦٥ ٠٠٠	٠	٣٠ ٠٠٠	٤٣٥ ٠٠٠
٢٨	ليبيا	٨٠ ٠٠٠	٢ ٤٨٠ ٠٠٠	١٥٤ ٥٦١	٩٨٨ ٧٣٤	١ ٤٩١ ٢٦٦
٢٩	مدغشقر	٢٠ ٠٠٠	٦٢٠ ٠٠٠	٠	٥٤٧ ٠٤٠	٧٢ ٩٦٠
٣٠	ملاوي	١٥ ٠٠٠	٤٦٥ ٠٠٠	٠	٤٠٥ ٠٠٠	٦٠ ٠٠٠

٣٢٠٨١	٤٣٢٩١٩	.	٤٦٥٠٠٠	١٥٠٠٠	مالي	٣١
٢٨٠٠٠٠	٣٠٠٠٠	.	٣١٠٠٠٠	١٠٠٠٠	موريتانيا	٣٢
٤٦٥٠٠٠	.	.	٤٦٥٠٠٠	١٥٠٠٠	موريشيوس	٣٣
٢٠٥٥٨٨	٧٨٦٤١٢	٢٤٢٥٥٧	٩٩٢٠٠٠	٣٢٠٠٠	المغرب	٣٤
٦٥١٠٥٧	٣٤٠٩٤٣	.	٩٩٢٠٠٠	٣٢٠٠٠	موزامبيق	٣٥
٢٤٠٠٠	٦٧٢٠٠٠	.	٦٩٦٠٠٠	٢٤٠٠٠	ناميبيا	٣٦
٤٥٥٠٢٥	٩٩٧٥	.	٤٦٥٠٠٠	١٥٠٠٠	النيجر	٣٧
١٨٩٦٦٩	٢٢٩٠٣٣١	.	٢٤٨٠٠٠٠	٨٠٠٠٠	نيجيريا	٣٨
٢٨٥٠٠٠	١٨٠٠٠٠	.	٤٦٥٠٠٠	١٥٠٠٠	رواندا	٣٩
٣٠٠٠٠٠	١٠٠٠٠	.	٣١٠٠٠٠	١٠٠٠٠	سان تومي وبرينسيبي	٤٠
٢٤٥٢٠	٧١٩٤٨٠	.	٧٤٤٠٠٠	٢٤٠٠٠	السنغال	٤١
١٠٠٠٠٠	٣٠٠٠٠٠	.	٣١٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠	سيشيل	٤٢
.	٦٢٠٠٠٠	.	٦٢٠٠٠٠	٢٠٠٠٠	سيراليون	٤٣
٣١٠٠٠٠	.	.	٣١٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠	الصومال	٤٤
١٣٦٠٠٠٠	٧٢٠٠٠٠	١٦٠٠٠٠	٢٠٨٠٠٠٠	٨٠٠٠٠	جنوب أفريقيا	٤٥
١٢٨٠٠٠	٨٦٤٠٠٠	.	٩٩٢٠٠٠	٣٢٠٠٠	السودان	٤٦
٥١٢٣٠	٥٦٨٧٧٠	٢٨٧٧٠	٦٢٠٠٠٠	٢٠٠٠٠	إسواتيني	٤٧
١٤١١٥٤	٦٠٢٨٤٦	.	٧٤٤٠٠٠	٢٤٠٠٠	جمهورية تنزانيا المتحدة	٤٨
١٥٠٠٠٠	٤٥٠٠٠٠	.	٤٦٥٠٠٠	١٥٠٠٠٠	توغو	٤٩
٣٤٧٤٤٣	٣٩٦٥٥٧	.	٧٤٤٠٠٠	٢٤٠٠٠	تونس	٥٠
٥١٠٢٩	٦٩٢٩٧١	.	٧٤٤٠٠٠	٢٤٠٠٠	أوغندا	٥١
١٥٩٤٧١	٨٣٢٥٢٩	.	٩٩٢٠٠٠	٣٢٠٠٠	زامبيا	٥٢
٧٤٥٠٧٥	٤٩٤٩٢٥	.	١٢٤٠٠٠٠	٤٠٠٠٠	زيمبابوي	٥٣
١٧٩٩٦٥٨١	٢٣٥٧٨٤١٩	٨٤٣٩٣١	٤١٥٧٥٠٠٠	١٣٥٨٠٠٠	المجموع	